

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АССОЦИАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ 2015-2020 гг.

### БУДУЩЕЕ ПРОФЕССИИ СОЗДАДИМ ВМЕСТЕ: ИССЛЕДОВАНИЯ, РАСШИРЕННАЯ ПРАКТИКА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Стратегия РАМС по-прежнему будет направлена на укрепление Ассоциации медицинских сестер России и ее региональных отделений во имя решения целого комплекса задач в области практики, образования и регулирования профессии.

Успех в решении приоритетных задач будет во многом определяться уровнем развития профессиональной Ассоциации. С позиций современного состояния и предшествующей истории развития общественного движения сестринского персонала можно достоверно судить о том, что наиболее сильные организации, обладающие широким членством, действующие продуманно, строящие линию своего развития с целью поддержки сестринского персонала и укрепления профессионализма работников, добиваются заметных успехов.

Сегодня примеры исследовательской и практической деятельности медицинских сестер – членов крупнейших региональных ассоциаций, становятся основой для прогрессивных преобразований не только в нашей стране, но и за рубежом, приобретают известность и высокую оценку со стороны экспертов международных организаций, в том числе ВОЗ.

Благодаря активной работе с сестринским персоналом внутри общественной организации за сравнительно небольшой отрезок времени удастся кардинальным образом изменить качество сестринской помощи, расширить спектр оказываемых услуг, повысить статус и имидж профессии.

Шаг за шагом благодаря кропотливой работе Ассоциация медицинских сестер России и ее региональные отделения выводят профессию медицинской сестры из числа малопривлекательных, в ряд актуальных, творческих, современных.

Благодаря одной только общественной инициативе медицинским сестрам удастся многое. Под эгидой Ассоциации объединяется все больше людей творческих, неравнодушных, искренне болеющих за свою профессию. Чтобы сохранить и укрепить потенциал сестринской профессии, необходимы непрерывные, последовательные и целенаправленные усилия лидеров, отвечающих за функционирование и развитие сестринских Ассоциаций.

В условиях ограниченных ресурсов времени, финансирования, кадров, следует очень избирательно подходить к работе профессиональных ассоциаций и сосредоточить свое внимание на тех направлениях работы, которые уже оправдали себя в качестве успешных и действенных, и решении тех задач развития сестринской помощи, где общественные организации могут и должны оказывать влияние и демонстрировать свою позицию.

#### **Организационное развитие**

1. Рост индивидуального членства в региональных ассоциациях с целью достижения широкого представительства сестринского персонала в общественной организации.

- Каждая организация должна стремиться к охвату не менее 50% специалистов, работающих в системе общественного здравоохранения, к приобщению к членству медицинских сестер частных медицинских организаций;
2. Создание региональных ассоциаций в субъектах РФ, где такие организации пока не сформированы, поддержка новых Ассоциаций, наставничество со стороны крупных организаций;
  3. Обучению лидерству, ведению переговоров, решению конфликтных ситуаций, достижению решений, благоприятных для сестринского персонала;
  4. Рост информированности индивидуальных членов о работе национальной и региональной организации, о возможностях личного участия в тех или иных проектах и инициативах. Доступность сведений о функционировании каждой организации, о формировании руководящих органов. Поощрение инициатив по выдвижению активных медицинских сестер в ряды ключевых членов, членов правления;
  5. Четкое информационное взаимодействие между национальной и региональными организациями, своевременное информирование о проводимых мероприятиях, своевременная регистрация участников;
  6. Ответственное отношение к участию в обучающих семинарах РАМС, в семинарах в рамках международных проектов, включая выбор кандидатур, последующее распространение полученных знаний, внедрение инноваций, отчетность;
  7. Бережное и рациональное расходование ресурсов Ассоциации и региональных организаций в ее составе;
  8. Поддержка инициатив индивидуальных членов в рамках профессиональных, творческих, научных конкурсов и конкурсов грантов;
  9. Поддержка работы специализированных секций, содействие широкому обмену опытом между регионами;
  10. Развитие международного сотрудничества медицинских сестер, расширение участия российских специалистов в международных конференциях, укрепление авторитета медицинских сестер России на мировой арене;

### **Профессиональное регулирование**

1. Утверждение и внедрение профессиональных стандартов, разработанных РАМС;
2. Привлечение региональных организаций в составе РАМС к проведению аттестации, сертификации и аккредитации специалистов;
3. Внедрение накопительной системы повышения квалификации, высокая роль Ассоциаций в этой работе;
4. Взаимодействие Ассоциаций и образовательных учреждений в вопросах развития новых форм повышения квалификации;
5. Внедрение Стандартов оказания различных видов помощи с учетом адекватных норм нагрузки на сестринский персонал;
6. Реализация проектов расширения роли сестринского персонала, введение новых должностей, позволяющих медицинским сестрам с высшим образованием реализовать знания в клинической практике, при адекватной оценке их вклада;
7. Повышение безопасности рабочих мест, обеспечение персонала необходимыми средствами и материалами для оказания качественной помощи;
8. Законодательное закрепление роли, статуса и профессиональной ответственности сестринского персонала;

9. Меры социальной защиты и поддержки сестринского персонала, проекты привлечения и сохранения сестринских кадров;
10. Введение страхования профессиональных рисков, рисков для здоровья медицинских работников, связанных с оказанием медицинской помощи;

## **Образование**

1. Поступательное движение к расширению возможностей медицинских сестер получать высшее образование; расширение доступности бакалавриата, создание магистерских программ и программ обучения в аспирантуре;
2. Доступность высшего образования, как для выпускников школ, так и для специалистов, уже имеющих среднее специальное образование и работающих по специальности за счет внедрения очно-заочных форм обучения, дистанционных образовательных циклов;
3. Гармонизация образовательных программ среднего специального и высшего образования по специальности «сестринское дело», модульный характер программ;
4. Совершенствование содержания образовательных программ, увеличение доли практической подготовки, увеличение доли циклов, ориентированных на сестринский уход, обучение пациента и его близких, поддержку высокого качества жизни;
5. Совершенствование подготовки по вопросам проведения исследований в клинической практике, внедрению научно-обоснованных сестринских вмешательств;
6. Расширение возможностей для ведения научно-исследовательской и преподавательской деятельности;

## **Практика**

1. Повышение качества и доступности сестринской помощи, расширение роли сестринского персонала в практическом здравоохранении;
2. Изучение результатов наилучших исследований и их внедрение в практику, формирование среды, содействующей доказательной сестринской практике;
3. Повышение эффективности сестринской помощи за счет внедрения инновационных и оправдывающих себя подходов к организации и оказанию сестринской помощи;
4. Внедрение пациенториентированной модели сестринского ухода;
5. Соблюдение сестринским персоналом принципов и норм, заложенных в Этический кодекс медицинской сестры России;
6. Совершенствование программ наставничества, сохранения благоприятного климата, атмосферы поддержки и сотрудничества, предупреждение развития синдрома профессионального выгорания;
7. Качественный разбор профессиональных ошибок, профилактика посредством непрерывного обучения и поддержания знаний и навыков персонала на рабочих местах;