



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ"

Утверждено
Решением Правления
Общероссийской общественной организации
«Ассоциация медицинских сестер России»
Протокол Правления № 1/46
От «15» декабря 2015 г.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ»

1. Общие положения

1.1. Кодекс корпоративной этики Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России» (далее – РАМС) устанавливает принципы и нормы поведения членов Ассоциации медицинских сестер России, определяет правила взаимоотношений внутри РАМС, а также взаимоотношений РАМС с органами власти, юридическими и физическими лицами.

1.2. Положения Кодекса корпоративной этики разработаны с учетом уставных целей и видов деятельности РАМС.

1.3. Положения Кодекса должны способствовать укреплению имиджа и репутации РАМС, как организации занимающейся защитой прав и интересов медицинского персонала со средним специальным и высшим образованием по специальности «сестринское дело», «акушерское дело», «лечебное дело»;

1.4. Принципы, нормы и правила, установленные настоящим Кодексом, имеют общий характер, и должны найти отражение во всех внутренних документах организаций – членов РАМС.

1.5. Под положения Кодекса подпадают любые деяния (действия и бездействие) руководителей, работников и членов РАМС, совершенные ими в связи с их участием в реализации уставных целей и видов деятельности.

1.6. Вступая в РАМС, каждый соискатель (физическое или юридическое лицо) знакомится с текстом настоящего Кодекса, принимает и разделяет его принципы, осознаёт их обязательный характер в рамках своей профессиональной деятельности.

2. Общие этические нормы и правила.

Кодекс устанавливает следующие нормы и правила для членов Ассоциации медицинских сестер России:

2.1. Уважительное и достойное отношение со стороны каждого члена РАМС, входящего в состав специализированных секций и органов управления, членов Ревизионной комиссии к принятым решениям и документам, исключаящее

саботирование выполнения, игнорирование, публичную дискредитацию этих решений и документов, как путем устных высказываний, так и посредством распространения альтернативных документов и негативных комментариев.

2.2. Члены РАМС обеспечивают конфиденциальность информации, полученной в результате профессиональных или деловых отношений, связанных с деятельностью РАМС, и не раскрывают эту информацию третьим лицам, не обладающим надлежащими и конкретными полномочиями, за исключением случаев, когда имеется законное или профессиональное право, либо обязанность раскрыть такую информацию. Информация считается конфиденциальной, если она относится к таковой в соответствующих внутренних документах РАМС. Члены РАМС не вправе разглашать эту информацию после выхода из её состава в течение пяти лет.

2.3. Политика РАМС в области связей с общественностью направлена на обеспечение регулярного и полного информационного обмена между РАМС и пользователями посредством всех современных средств связи и массовой информации, включая электронные. Члены РАМС имеют право на беспрепятственный доступ и получение информации о её деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами. Устав Ассоциации медицинских сестер России и другие документы, подлежащие предоставлению членам в порядке подготовки Конференции РАМС, информация согласно перечню, установленному внутренним документом об информационной политике, подлежат обязательной публикации на официальном сайте в сети Интернет www.medsestre.ru. Любые ограничения на получение указанной информации и документов недопустимы.

2.4. Ассоциация медицинских сестер России и организации – члены РАМС несут ответственность за все публичные заявления, сделанные от лица Ассоциации медицинских сестер России или организаций – членов РАМС.

2.5. Отказ от добровольного сотрудничества с юридическими и физическими лицами с сомнительной деловой репутацией.

2.6. Установление и развитие международных профессиональных связей на основе взаимоуважения, взаимопомощи и взаимовыгодного сотрудничества.

2.7. Недопустимость участия членов РАМС в незаконных и (или) безнравственных акциях, в социально опасных проектах и программах, а также в политической деятельности.

3. Нормы и правила поведения членов РАМС

3.1. При принятии решений от имени РАМС её члены не должны в корыстных целях учитывать собственные интересы или интересы членов семьи.

3.2. Члены РАМС должны поддерживать вежливые и корректные взаимоотношения между собой, обмениваться опытом и информацией, оказывать помощь друг другу в достижении общего результата.

3.3. РАМС допускает получение или дарение подарков только в том случае, если это соответствует принятой деловой практике, и не нарушает существующих законов. Получение или вручение подарков не должно подразумевать возникновения каких – либо обязательств перед дарителем.

3.4. Члены РАМС должны избегать ситуаций, когда передача или получение подарка может вступать в конфликт или создавать впечатления конфликта личных и корпоративных интересов.

3.5. Член РАМС должен бережно относиться к атрибутам корпоративного стиля.

3.6. Все члены РАМС должны уделять большое внимание поддержанию корпоративного имиджа и стиля. Корпоративный имидж и стиль складываются из таких составляющих, как деловое поведение и единый фирменный стиль.

3.7. В целях идентификации и консолидации членов РАМС корпоративные цвета и эмблема должны быть размещены на основных носителях информации.

3.8. В деловой документации, представительской продукции, интернет ресурсах (сайтах) организаций - членов РАМС предусматривается использование графического изображения эмблемы Ассоциации медицинских сестер России совместно с эмблемой организации - члена в равных пропорциях. Недопустимы геометрическое искажение и поворот Эмблемы Национальной Ассоциации, а также использование иных цветовых решений. На бланках деловой документации должен быть соблюден единый порядок расположения данных и единый деловой стиль.

4. Применение Кодекса

4.1. Ответственность за организацию работы по исполнению требований и Положений Кодекса возлагается на Этический комитет.

4.2. Этический комитет действует на основании утвержденного Положения и руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Всероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России», внутренними документами Ассоциации и настоящим Кодексом.

5. Ответственность

5.1. К лицам, допустившим нарушение положений настоящего Кодекса, применяются меры общественного воздействия в виде общественного порицания.

5.2. Общественное порицание заключается в публичном выражении Этическим комитетом порицания лицу, допустившему нарушение положений настоящего Кодекса, с доведением данной информации до сведения общественности путем ее публикации в разделе, доступном для членов Ассоциации на официальном сайте РАМС.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий Кодекс принимается решением Правления Всероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России», по представлению Президента.

6.2. Все предложения по изменению или дополнению Кодекса членами РАМС направляются в адрес Этического комитета.

6.3. Все члены РАМС знакомятся с Кодексом и его изменениями лично.