



ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЁР РОССИИ»

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

АССОЦИАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ
на 2020-2025 гг.

*Будущее профессии создадим
вместе:
непрерывное профессиональное развитие,
профессионализм, качество*

Стратегия одобрена делегатами
VII Отчетно-выборной
конференции РАМС
12 октября 2020 г.

Будущее профессии создадим вместе:

*непрерывное профессиональное развитие,
профессионализм, качество*

Преамбула

Глобальной целью деятельности РАМС, как и прежде, остается развитие сестринского дела, как научной дисциплины и прикладного направления деятельности в соответствии с лучшими существующими научными данными, полученными в России и за рубежом.

Основой созидательной силы РАМС является объединенный потенциал всех региональных ассоциаций, входящих в ее состав. Опыт развития Ассоциации доказал, что наиболее сильные организации, обладающие широким членством в своем регионе, действующие продуманно, строящие линию своего развития с целями развития сестринского дела, поддержки сестринского персонала и укрепления профессионализма работников, не только добиваются заметных успехов в своем регионе, но и значимо влияют на развитие сестринской практики в стране в целом.

Накопленная база результатов исследовательской и практической деятельности медицинских сестер – членов крупнейших региональных ассоциаций, получила положительную оценку федеральных органов исполнительной власти, стала основой для начинающих законодательных изменений в стране, приобретают известность и высокую оценку со стороны экспертов международных организаций, в том числе ВОЗ

В условиях ограниченных ресурсов времени, финансирования, кадров, Ассоциация концентрирует свое внимание на тех направлениях работы, которые уже оправдали себя в качестве успешных и действенных, и решении тех задач развития сестринской помощи, где общественные организации могут и должны оказывать влияние и демонстрировать свою позицию.



Будущее профессии создадим вместе: непрерывное профессиональное развитие, профессионализм, качество

Стратегические цели РАМС на период 2020-2025 гг.

Расширение и укрепление ассоциации, расширение территории присутствия в регионах, закрепление РАМС, как ведущей сестринской Ассоциации страны

Создание единого и общедоступного для членов ассоциации информационного пространства с элементами интерактивности

Развитие эффективного и взаимоуважительного диалога с органами региональной и федеральной власти по вопросам развития сестринского дела

Рациональные инвестиции в развитие медицинских кадров, наращивание материальных и образовательных ресурсов;

Теоретическое развитие и практическое внедрение научно-обоснованной сестринской практики.



Будущее профессии создадим вместе: непрерывное профессиональное развитие, профессионализм, качество

Базовые принципы работы РАМС в предстоящем периоде

Профессиональное единство членов ассоциации и региональных ассоциаций. Единство РАМС, как высшая ценность

Уважительная оценка интеллектуального и нравственного потенциала каждого члена РАМС, его возможности привнести свой вклад в достижение общих целей. Признание вклада каждого специалиста, выполняющего работу в Ассоциации

Формирование культуры общения и взаимодействия медицинских работников;

Изучение и внедрение технологий, основанные на знаниях о человеке, о содержании и формах социальных связей, применяющихся в управленческой деятельности с целью гуманизации труда, создания условий, благоприятствующих совместной работе, свободному и всестороннему развитию личности;

Воспитание культуры общения, культуры речи и поведения среднего медицинского персонала в профессии и повседневной жизни, как возможность повысить социальный статус профессии.



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Рост индивидуального членства в региональных ассоциациях с целью достижения широкого представительства сестринского персонала в общественной организации. Активное привлечение новых членов за счет широкого информирования неохваченных специалистов о деятельности, достижениях и планах РАМС

Создание региональных ассоциаций в субъектах РФ, где такие организации пока не сформированы. Полномасштабная методическая и информационная поддержка новых Ассоциаций.

Развитие и поддержка системы «наставничества ассоциаций». Развитие системы межрегиональных мероприятий, Поддержка создаваемых ассоциаций силами наиболее опытных и сильных региональных ассоциаций РАМС. Усиление ответственности членов Правления РАМС за работу с президентами региональных Ассоциаций по округам или по курируемым регионам и эффективность деятельности курируемых регионов

Совершенствование системы четкого и оперативного взаимодействия между национальным офисом и региональными ассоциациями (вертикальное взаимодействие) и региональными ассоциациями, объединенными решением конкретных задач (горизонтальное взаимодействие) с целью максимально быстрого решения оперативных задач, необходимого для развития профессии. Обеспечение обязательного, своевременного и корректного ответа каждой региональной ассоциации на направляемые запросы.

Финансовая состоятельность ассоциации. Развитие и поддержка проектов, расширяющих финансовые возможности РАМС и региональных ассоциаций, включая грантовую деятельность, привлечение спонсоров и иные проекты. Бережное и рациональное расходование ресурсов Ассоциации и региональных организаций в ее составе;

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Организационное развитие

Поддержка инициатив индивидуальных членов, профессиональных групп и коллективов в рамках научных проектов, инновационной деятельности; профессиональных, творческих, научных конкурсов и конкурсов грантов;

Поддержка работы специализированных секций, всемерное содействие любым инициативным группам в сочетании с контролем и объективной оценкой эффективности их работы. Содействие широкому обмену опытом между регионами; взаимодействию между региональными секциями схожей направленности; развитие и поддержка системы горизонтальных профессиональных связей;

Развитие международного сотрудничества медицинских сестер, расширение участия российских специалистов в международных конференциях, укрепление авторитета медицинских сестер России на мировой арене. Поиск, отбор специалистов из числа членов региональных ассоциаций, в достаточной мере владеющих английским языком для того, чтобы представлять РАМС на международных, в том числе виртуальных мероприятиях.

Формирование кадрового резерва, в том числе резерва специалистов по управлению в сестринском деле. Поощрение инициатив по выдвижению активных медицинских сестер в ряды ключевых членов, членов правления.

Реализация проекта «Лидерство в переговорах» для резерва специалистов по управлению сестринского, акушерского дела.



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Всемерное развитие системы информирования индивидуальных членов о работе национальной и региональной организации, о возможностях личного участия в тех или иных проектах и инициативах. Совершенствование медийного пространства в системе Интернет, использование современных коммуникационных технологий.

Развитие представительства РАМС и региональных ассоциаций в социальных сетях, максимальное привлечение специалистов сестринского дела и работе в группах ассоциации. Построение системы трансляции информации от РАМС к группам региональных ассоциаций и от одних региональных ассоциаций к другим.

Максимальная активность в формировании единой национальной базы членов РАМС, имея целью, что к 2025 году не менее 90% членов РАМС будут иметь активный аккаунт в региональной и национальной базах

Продолжение работы по созданию единого информационного пространства РАМС через систему виртуальных конференций, семинаров, вебинаров. Активное привлечение и развитие самостоятельности региональных ассоциаций и специализированных секций по разработке и проведению общедоступных виртуальных мероприятий.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Информационное развитие

Создание единой системы информирования региональных ассоциаций о планируемых РАМС и другими региональными ассоциациями мероприятий с целью привлечения лучших лекторов / спикеров из всех регионов

Поиск, освоение и развитие новых цифровых технологий, которые могут быть использованы во благо Ассоциации и ее членов. Поддержка инициативных групп, развивающих цифровые технологии работы Ассоциации

Поддержка общедоступной системы сведений о функционировании каждой региональной организации через взаимосвязанную систему региональных информационных ресурсов и сайта РАМС, как представительного информационного органа на национальном и международном уровнях.

Четкое информационное взаимодействие между национальной и региональными организациями, своевременное информирование о проводимых мероприятиях, своевременная регистрация участников;



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Профессиональное регулирование

Активный конструктивный диалог с федеральным законодателем с целью совершенствования нормативно-правового поля, регулирующего сестринскую помощь и иные вопросы деятельности профессионального корпуса медицинских сестер.

Законодательное закрепление роли, статуса, границ компетенции и профессиональной ответственности сестринского персонала;

Анализ, внедрение и совершенствование профессиональных стандартов, утвержденных на федеральном уровне; взвешенный и профессиональный анализ их содержания, апробация и учет результатов, формирование предложений по актуализации профессиональных стандартов, как разработанных РАМС, так и иных разработчиков.

Лоббирование максимально широкого привлечения региональных организаций в составе РАМС к проведению аттестации и всех видов аккредитации специалистов;



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Профессиональное регулирование

Лоббирование внесения во все виды регламентирующих оказание медицинской помощи документов (порядки, стандарты, рекомендации) разделов, отражающих объем и характер сестринской помощи с учетом адекватных и научнообоснованных норм нагрузки на сестринский персонал;

Реализация проектов расширения роли сестринского персонала, введение новых должностей, позволяющих медицинским сестрам реализовать знания в клинической практике, при адекватной оценке их вклада; сбор, анализ, обобщение и популяризация лучших практик через интерактивную платформу сайта РАМС, анализ результатов и представление полученных данных законодателю для внесения изменений в нормативно-правовые документы

Повышение безопасности рабочих мест, обеспечение персонала необходимыми средствами и материалами для оказания качественной помощи; участие представителей сестринских коллективов / региональных ассоциаций в проведении специальной оценки условий труда

Полномасштабная национальная система привлечения и сохранения сестринских кадров;



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Дальнейшее взаимодействие РАМС с Минздравом России, Координационным советом по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования и Порталом непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России по вопросам развития эффективной и справедливой системы непрерывного профессионального развития для сестринского персонала. Представление наиболее значимых мероприятий, проводимых РАМС для включения в план Минздрава.

Взаимодействие РАМС, региональных ассоциаций и образовательных учреждений в вопросах развития новых форм повышения квалификации; активная роль профессиональной Ассоциации в формировании Программ, определения их тематики и наполнения

Создание системы независимой профессиональной оценки качества профессионального образования.

Максимально возможное привлечение к педагогической деятельности и руководством образовательными организациями, проводящими обучения по программам сестринского дела, медицинских сестер.

Поступательное движение к расширению возможностей медицинских сестер получать высшее образование; расширение доступности бакалавриата и магистерских программ; программ обучения в ординатуре и аспирантуре. Расширение сотрудничества с образовательными учреждениями высшего образования по вопросам сотрудничества, доступности высшего образования, поиска максимально удобных для практикующих специалистов форм получения высшего образования, содержания и наполнения учебной программы

Совершенствование содержания образовательных программ всех уровней профессионального образования, увеличение доли практической подготовки, увеличение доли циклов, ориентированных на сестринскую помощь, обучение пациента и его близких, поддержку высокого качества жизни;

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Образование

Широкое привлечение экспертов региональных ассоциаций к экспертизе учебных планов, учебно-методических и контрольно-оценочных материалов; участию во всех видах экзаменов студентов. Максимально ответственная и принципиальная позиция экспертов Ассоциации в вопросах сотрудничества с образовательными организациями.

Совершенствование подготовки по вопросам медицины и сестринской помощи, основанных на доказательствах, проведения исследований в клинической практике, внедрению научно-обоснованных сестринских вмешательств;

Расширение возможностей медицинских сестер для ведения научно-исследовательской деятельности. Разработка технологии взаимодействия образовательных и медицинских организаций по реализации сестринских исследований, экспериментальной работы и практической подготовки как студентов, так и специалистов.

Дальнейшее развитие внутренней системы профессионального образования РАМС за счет использования объема часов, выделенных в системе непрерывного профессионального развития на образовательные мероприятия, проводимые профессиональными ассоциациями.

Формирование единого информационно-образовательного пространства по всем специальностям и направлениям деятельности сестринского персонала, развитие системы аккредитованных в системе НПР мероприятий, в том числе за счет подготовки руководителей и членов программных комитетов.

Ответственное отношение региональных ассоциаций и членов РАМС к участию в обучающих семинарах РАМС, в семинарах в рамках международных проектов, включая выбор кандидатур, последующее распространение полученных знаний, внедрение полученных знаний в практику.

Содействие привлечению молодежи в профессию для сохранения кадрового потенциала. Работа со школьниками по программам профориентации



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ РАМС В ПРЕДСТОЯЩЕМ ПЕРИОДЕ

Практика

Лоббирование на федеральном уровне создания новых должностей медицинских сестер расширенной практики.

Переговоры с профильными врачебными ассоциациями об объемах и характере трудовых функций, которые при условии надлежащего профессионального обучения могли бы быть переданы медицинским сестрам.

Повышение качества и доступности сестринской помощи, расширение роли сестринского персонала в практическом здравоохранении;

Изучение результатов наилучших исследований и их внедрение в практику, формирование среды, содействующей доказательной сестринской практике;

Развитие грантов на исследования в области сестринского дела;

Разработка, с учетом лучших мировых практик, практических руководств, методических указаний и иных документов по вопросам клинической сестринской практики

Повышение эффективности сестринской помощи за счет внедрения инновационных и оправдывающих себя подходов к организации и оказанию сестринской помощи;

Внедрение пациентоориентированной модели сестринской помощи;

Соблюдение сестринским персоналом принципов и норм, заложенных в Этический кодекс медицинской сестры России;

Совершенствование программ наставничества, сохранения благоприятного климата, атмосферы поддержки и сотрудничества, предупреждение развития синдрома профессионального выгорания;

Качественный разбор профессиональных ошибок, профилактика посредством непрерывного обучения и поддержания знаний и навыков персонала на рабочих местах;





ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЁР РОССИИ»

Контакты:

Тел.	+7 (812) 315-00-26
Т/ф.	+7 (812) 575-80-51
E-mail:	RNA@medsestre.ru
Web site	www.medsestre.ru
ВК	https://vk.com/medsestre