



**МЕДИЦИНСКИЕ СЕСТРЫ.
БУДУЩЕЕ ПРОФЕССИИ.**

Международный совет медсестер
Международный день
медицинской сестры
12 мая 2023



**#IND2023
@ICNurses**

**ЦЕНИТЬ
УВАЖАТЬ
ЗАЩИЩАТЬ
ИНВЕСТИРОВАТЬ**
#INDCHARTER



**АССОЦИАЦИЯ
МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР
РОССИИ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ 2023

ХАРТИЯ ПЕРЕМЕН

Сегодня, в Международный день медицинской сестры, Ассоциация медицинских сестер России призывает руководителей здравоохранения обратить пристальное внимание на кадровые проблемы отрасли, положение сестринского персонала, беспрецедентные случаи агрессии и неуважения в отношении специалистов, выполняющих свой профессиональный долг, недостаточную оценку труда армии медицинских работников, на которых держится система оказания помощи.

Особую тревогу вызывает продолжающийся отток кадров из отрасли, с которым не удается справиться, несмотря на заметное увеличение числа выпускников базовых программ подготовки. Назрела необходимость пересмотра условий занятости, установления справедливой и соответствующей уровням квалификации, ответственности, интенсивности труда заработной платы, обеспечения безопасных и благоприятных условий труда.

По долгу службы и по зову сердца каждый день и час в любой точке планеты медицинские сестры спасают жизнь, утешают боль, вселяют надежду. Но мир принимает дары профессии как должное, часто не замечая ни ее жертв, ни душевных затрат, ни тех преград и препятствий, с которыми она сталкивается. В результате практически во всех странах мира сегодня остро проявляется кадровый кризис. К голосу медсестер и голосу лидеров редко прислушиваются, откладывая решение накопившихся вопросов на будущее.

Когда же наступит это будущее и как его приблизить?

ВЫРАЖАЯ СОЛИДАРНОСТЬ, 136 НАЦИОНАЛЬНЫХ СЕСТРИНСКИХ АССОЦИАЦИЙ, ОБЪЕДИНЕННЫХ МЕЖДУНАРОДНЫМ СОВЕТОМ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР, ВЫДВИГАЮТ 10 ПОЛИТИЧЕСКИХ МЕР, СФОРМУЛИРОВАННЫХ В ХАРТИИ ПЕРЕМЕН, КОТОРАЯ АДРЕСОВАНА ПРАВИТЕЛЬСТВАМ ВСЕХ СТРАН.

1

ЗАЩИТИТЕ ПРОФЕССИЮ МЕДСЕСТРЫ И ИНВЕСТИРУЙТЕ В НЕЕ РЕСУРСЫ, чтобы восстановить системы здравоохранения и создать такие системы, которые смогут обеспечить Всеобщий охват услугами здравоохранения для улучшения здоровья во всем мире. Признайте ценность здоровья, а также ценность здравоохранения, расходы на которое следует рассматривать в качестве инвестиций. Закрепите обязательства таких инвестиций, чтобы обеспечить справедливую и ориентированную на людей помощь.

НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО РЕАЛИЗУЙТЕ МЕРЫ В ЗАЩИТУ ЗДОРОВЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ МЕДСЕСТЕР, ОБЕСПЕЧИВ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И УВАЖЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ.

Гарантируйте безопасный уровень обеспечения кадрами. Гарантируйте защиту от насилия и рисков воздействия вредных условий труда, внедрите и поддерживайте соблюдение международных стандартов охраны труда, которые касаются прав медсестер на работу в безопасных для жизни и здоровья условиях, защиту физического и психического здоровья.

2

РАЗРАБОТАЙТЕ СТРАТЕГИИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДСЕСТЕР ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ НЕХВАТКИ КАДРОВ.

Гарантируйте достойное вознаграждение, обеспечивая справедливую оплату труда, льготы, а также необходимые ресурсы для практики и безопасного, результативного и эффективного выполнения своей работы, прислушивайтесь к голосу медицинских сестер и поддерживайте благоприятную рабочую среду. Финансируйте деятельность по управлению профессией, признанию и развитию персонала во всех направлениях профессиональной карьеры.

3

РАЗРАБОТАЙТЕ, ВНЕДРИТЕ И ПРОФИНАНСИРУЙТЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ,

чтобы гарантировать самодостаточность страны и наличие медицинских сестер в будущем. Направьте ресурсы на поддержку устойчивости кадровых ресурсов для оказания основного объема медицинской помощи, борьбы с безработицей и сохранения талантливых специалистов. В случае международной миграции сестринских кадров гарантируйте этичность, прозрачность, контролируемость и равные взаимные выгоды для отправляющей и принимающей стран, а также уважение прав медсестер. Проводите политику системного планирования кадров и мониторинг кадровой ситуации на всех этапах оказания медицинской помощи.

4

ИНВЕСТИРУЙТЕ В ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЕ АККРЕДИТОВАННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ,

чтобы подготовить больше молодых специалистов и поддержать карьерный рост уже практикующих медицинских сестер. Разработайте такие учебные планы, которые снабдят выпускников необходимыми навыками, компетенциями и уверенностью в своих знаниях; планы, которые будут соответствовать меняющимся потребностям населения, а также поддержат карьерный рост от медсестры общего профиля до специалиста расширенной практики.

5

ДАЙТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ПОЛНОСТЬЮ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УКРЕПИВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ИНВЕСТИРУЯ В РАСШИРЕННУЮ СЕСТРИНСКУЮ ПРАКТИКУ И СЕСТРИНСКИЕ МОДЕЛИ УХОДА.

Установите в качестве ориентиров системы интегрированное общественное здравоохранение, первичную медико-санитарную помощь, укрепление здоровья и профилактику, оказание помощи по месту жительства, уход на дому и уход, ориентированный на пациента.

6

ПРИЗНАВАЙТЕ И ЦЕНИТЕ НАВЫКИ, ЗНАНИЯ, КАЧЕСТВА И ОПЫТ МЕДСЕСТЕР.

Уважайте и поощряйте роль медсестер как медицинских работников, ученых, исследователей, педагогов и лидеров. Вовлекайте медсестер в процесс принятия решений, затрагивающих здравоохранение на всех уровнях. Содействуйте формированию, в том числе при помощи инвестиций, справедливой культуры уважения профессии медицинской сестры, как профессии, которая вносит большой вклад в создание высококачественных систем здравоохранения.

7

АКТИВНО И ОСМЫСЛЕННО ПРИВЛЕКАЙТЕ НАЦИОНАЛЬНУЮ АССОЦИАЦИЮ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР В КАЧЕСТВЕ ВАЖНЕЙШИХ ПАРТНЕРОВ ВО ВСЕХ АСПЕКТАХ ПОЛИТИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

и социальной помощи, ее предоставления и руководства в качестве опытного и доверенного голоса профессии. Налаживайте местные, национальные и глобальные многосторонние партнерские отношения.

8

ЗАЩИЩАЙТЕ УЯЗВИМЫЕ ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПОДДЕРЖИВАЙТЕ И УВАЖАЙТЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ.

Обеспечьте центральную роль сестринской этики в организации и оказании медицинской помощи, чтобы гарантировать доступную, справедливую, не дискриминирующую, ориентированную на интересы населения и основанную на правах человека медицинскую помощь, которая не несет риска финансовых трудностей для населения.

9

НАЗНАЧАЙТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕСТРИНСКИХ СЛУЖБ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ ВО ВСЕХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ.

Укрепляйте лидерство медицинских сестер в системе здравоохранения, создавайте и поддерживайте руководящие роли там, где они наиболее необходимы.

10