



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П Р И К А З

01 03 2022 г.

Донецк

№ 602

Об утверждении Стратегии развития сестринского, акушерского дела в Донецкой Народной Республике на 2022-2026 годы «Будущее профессии создаем вместе» и Дорожной карты для осуществления глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022- 2026 годов

С целью определения целей, основных задач, приоритетных направлений и механизмов реализации развития сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022-2026 годов, руководствуясь подпунктами 2.1.2, 2.1.4 пункта 2.1, пунктами 3.5, 4.2 ПОЛОЖЕНИЯ О МИНИСТЕРСТВЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (новая редакция), утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 17 февраля 2020 года № 6-5,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Стратегию развития сестринского, акушерского дела в Донецкой Народной Республике на 2022-2026 годы «Будущее профессии создаем вместе» (далее – Стратегия), прилагается.

1.2. Дорожную карту для осуществления глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022- 2026 годов (далее – Дорожная карта), прилагается.

2. Руководителям учреждений здравоохранения, образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Донецкой Народной Республики обеспечить выполнение мероприятий, определенных в Дорожной карте.

3. Ответственность за исполнение настоящего Приказа возложить на руководителей учреждений здравоохранения, образовательных организаций,

подведомственных Министерству здравоохранения Донецкой Народной Республики.

4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

5. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о. Министра



А.А. Оприщенко

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства здравоохранения

Донецкой Народной Республики

от 01.03.2022 № 602

**Стратегию развития сестринского, акушерского дела
в Донецкой Народной Республике на 2022-2026 годы
«Будущее профессии создаем вместе»**

Стратегия развития сестринского, акушерского дела в Донецкой Народной Республике на 2022-2026 годы «Будущее профессии создаем вместе» (далее – Стратегия) включает оценку современного состояния, вызовы и угрозы развития сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике. Стратегия определяет цель, основные задачи, приоритетные направления, механизмы реализации развития сестринского и акушерского дела, а также результаты, определенные в Дорожной карте для осуществления глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022- 2026 годов.

Первая стратегия развития сестринского дела в Донецкой Народной Республике была принята на I Республиканской конференции Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики 16 июня 2016 года на период 2016-2020 гг. За данный период произошло значительное обновление и совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей работу специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

В 2016 году на этой же конференции Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республике принят этический кодекс медицинской сестры. С целью популяризации и повышения престижа профессии Министерством здравоохранения Донецкой Народной Республике (далее – Министерство, МЗ ДНР) ежегодно проводятся профессиональные конкурсы среди специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

Приказом МЗ ДНР от 04.11.2016 № 1305 утвержден Совет младших специалистов с медицинским образованием. На протяжении 5 лет Советом было организовано и проведено более 40 научно-практических конференций; 15 мероприятий по обмену опытом медицинских сестер и акушерок среди учреждений здравоохранения с внедрением новых технологий.

На сегодняшний момент можно с уверенностью сказать, что первая стратегия выполнена на 70%.

Целью развития сестринского, акушерского дела в Донецкой Народной Республике является: повышение качества сестринской, акушерской помощи

за счет рационального использования потенциала специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, обеспечивающих повышение качества и продолжительность жизни населения в Донецкой Народной Республике, способствующего удовлетворенности пациентов качеством оказания медицинских услуг, их доступности и экономичности.

Задачами развития сестринского, акушерского дела являются:

- формирование условий для повышения эффективности и усиления роли сестринского, акушерского персонала в оказании медицинской помощи населению путем совершенствования нормативной правовой, организационно-методической и материально-технической базы сестринской, акушерской деятельности, использования современных и экономически приемлемых организационных форм и ресурсосберегающих технологий в работе сестринского, акушерского персонала, обеспечивающих качество медицинской помощи, ее профилактическую направленность, повышение удовлетворенности населения предоставляемыми медицинскими услугами;

- совершенствование системы управления сестринской, акушерской деятельностью за счет повышения эффективности использования кадровых и финансовых ресурсов в здравоохранении, информационного обеспечения;

- совершенствование системы профессиональной подготовки в соответствии с запросами личности, с потребностями рынка труда в каждой административно-территориальной единице, перспективами развития здравоохранения и медицинской науки путем формирования высококвалифицированного специалиста сестринского, акушерского дела, способного к самостоятельному принятию решения в пределах своей компетенции;

- совершенствование системы оплаты труда специалистов имеющие среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, с учетом специфики их работы, уровня знаний, умений и навыков, а также по результатам труда;

- обеспечение управления сферой научной деятельности в области сестринского, акушерского дела, координация и увеличение объемов мероприятий по созданию нового поколения методической литературы для специалистов сестринского, акушерского дела;

- разработка технологий протоколов практической деятельности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, по наиболее распространенным заболеваниям;

- разработка и внедрение в практику новых методов профилактики, восстановления утраченного здоровья, увеличения продолжительности периода активной жизни человека;

- создание экспериментальных площадок на базе учреждений здравоохранения Донецкой Народной Республики по внедрению новых сестринских, акушерских технологий;
- повышение уровня профессиональной ответственности и компетентности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование;
- стандартизация практической деятельности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование
- формирование мотивации населения на ведение здорового образа жизни;
- увеличение доли прикладных исследований, направленных на совершенствование системы оказания сестринской, акушерской помощи;
- развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности сестринского, акушерского персонала, проведение комплексных научно-исследовательских работ, направленных на развитие здравоохранения;
- развитие международного сотрудничества в области сестринской деятельности;
- продолжение развития сотрудничества в области сестринской, акушерской деятельности с Российской ассоциацией медицинских сестер.

В сравнении с 2019 годом COVID-19 внес свои «коррективы» в проведение практических семинаров для специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование. Но с другой стороны это позволило проявиться и позитивной тенденции в проведении обучающих онлайн-конференций в системе ZOOM с Всемирной организацией здравоохранения и мероприятиями, проводимыми Российской Ассоциацией медицинских сестер.

Подготовка специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, проходит в четырех колледжах городов Донецк, Горловка, Макеевка, Торез, а также в ГОО ВПО «Донецкий национальный медицинский университет им. М. Горького».

Несмотря на ежегодный выпуск более 400 специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, на 01.01.2022 г. кадровый дефицит в отрасли здравоохранения данной категории составляет более 8 тысяч человек.

Кадровое обеспечение специалистами, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, в учреждениях здравоохранения Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики

На 01.01.2022 г. в учреждениях здравоохранения Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики по штатному расписанию

– 26577,00 ставок специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование,

Физических лиц – 18647, укомплектованность – 69,4% на 01.01.2022 г.

Ниже, чем по Республике, укомплектованность специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, в городах и районах:

Донецк – 58,6%,

Дебальцево – 65,6%,

Тельмановский район – 56,4%,

Новоазовский район – 64,3%.

Показатель обеспеченности на 10 тыс. населения специалистами, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, на 01.01.2022 г. – 84,5%.

Соотношение врач – медицинская сестра на 01.01.2022 г. – 1:2,1.

Дефицит специалистов в основном имеется в номенклатуре специальностей «Сестринское дело», «Общая практика», «Рентгенология», «Медико-социальная помощь», «Лабораторная диагностика».

Сестринское дело – важнейшая составляющая часть системы здравоохранения, которое располагает значительными кадровыми ресурсами и реальными потенциальными возможностями для удовлетворения потребностей населения в доступной и приемлемой медицинской помощи.

Во время пандемии COVID-19 самоотверженный труд медицинских сестер и акушерок наглядно доказал, что они являются неотъемлемой частью хорошо функционирующей системой здравоохранения.

Долгосрочные негативные последствия COVID-19 еще не проявились в полной мере, однако уже сейчас ясно, что медицинским сестрам и акушеркам должно принадлежать центральное место в наших условиях по повышению «жизнестойкости» системы здравоохранения, обеспечению бесперебойного предоставления основных медицинских услуг и укреплению функций общественного здравоохранения в целях успешного и прочного экономического и социального восстановления.

По статистике Европейского бюро ВОЗ (далее – ЕПР), на долю медицинских сестер и акушерок приходится около 90% от общего числа контактов между пациентами и медицинскими работниками.

Одна из важнейших задач, поставленных в Европейском бюро ВОЗ на 2021-2025 гг. – образование, которое необходимо направить на подготовку будущих кадров с потребностями населения в оказании медицинской помощи, в том числе и для восстановления здоровья после COVID-19.

По мере планирования изменений в образовании специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование важно обеспечить участие самих медицинских сестер, акушерок в качестве

преподавателей, а также разработку учебных программ с опорой на фактические данные и республиканские приоритеты в области здравоохранения в условиях оптимального сочетания теории и практики. Практикующие медицинские сестры и акушерки должны быть непосредственно вовлечены в осуществление процесса реформ и преобразований в системе здравоохранения.

С целью улучшения качества оказания медицинской помощи населению необходимо в соответствии с ЕПР провести подготовку будущих кадров с потребностями населения в услугах здравоохранения, оптимизировав круг практической деятельности медицинских сестер и акушерок. Нехватка и неравномерное распределение медицинских сестер и акушерок особенно негативно отражена в сельских и удаленных районах и ведет к негативным последствиям показателей здоровья среди населения.

На любом этапе в условиях функционирования системы здравоохранения одним из ключевых факторов успешной деятельности любого учреждения являются специалисты имеющие среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

С целью улучшений условий труда, «удержанию» и мотивированию работающих специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование необходимо предоставлять медицинским сестрам и акушеркам возможности для выполнения лидерских функций. Это мощный фактор по созданию лидерского потенциала в общественном здравоохранении.

Анализ ЕПР показал, что одновременное наличие должности главного специалиста по сестринскому делу или акушерскому делу при министерствах, здравоохранения и программ развития сестринского и акушерского лидерства коррелирует с более эффективными условиями нормативного обеспечения данной профессиональной деятельности в здравоохранении любого региона.

Направления реализации стратегии предусматривают:

1. Повышение качества и доступности медицинской помощи, оказываемой специалистами, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.
2. Реформирование и обновление нормативно-правовой баз определяющей компетенции и ответственность специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.
3. Формирование порядка оказания доврачебной медицинской помощи и стандартов деятельности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

4. Создание достойных условий труда и социальной защищенности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

5. Повышение престижа профессии специалистов, имеющие среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

6. Обеспечение создания единой информационной среды путем применения информационных и телекоммуникационных систем и технологий.

7. Формирование мотивации населения для ведения здорового образа жизни.

8. Совершенствование этических аспектов деятельности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

9. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований в сестринском деле с последующим их использованием в практическом здравоохранении, системе профессиональной подготовке и переподготовке специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

10. Развитие кадрового потенциала специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, и решение кадровых проблем здравоохранения.

11. Развитие международных связей и сотрудничества с российскими общественными организациями.

12. Продолжение совершенствования системы эффективного использования сестринских кадров в зависимости от уровня образования и базовой специальности, довести соотношения врач/медицинская сестра до 1:3; в сфере профилактики и реабилитации – до 1:8, по другим направлениям – 1:5.

13. Внедрение мероприятий по корпоративному здоровью, разработка эффективных технологий оздоровления персонала непосредственно на рабочем месте.

14. Содействие правовой и экономической грамотности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

15. Создание возможностей бесплатного доступа специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, к профессиональной печати, нормативно-распределительным документам и другим источникам профессиональной информации.

16. Развитие многоуровневой системы среднего медицинского, среднего профессионального медицинского образования, высшего сестринского образования.

17. Развитие накопительной системы последипломного образования специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

18. Введение системы заочного (дистанционного, с использованием телекоммуникационных и информационных технологий), обучение при проведении дополнительного профессионального образования специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.

19. Формирование дополнительных механизмов по закреплению кадров на рабочих местах (обеспечение жильем молодых специалистов), развитие договорных отношений между работодателем и выпускниками высших и средних профессиональных образовательных учреждений, а также специалистами, имеющими стаж работы.

20. Развитие контрактной системы трудоустройства, когда договор должен заключаться перед получением диплома, иметь продолжительность не менее 3-х лет и материальную заинтересованность молодого специалиста.

21. Максимальное приближение условий и содержание обучения к практической действительности, перенимая все лучшее, что действует в практическом здравоохранении, проведение практического обучения в условиях учреждений здравоохранения, где реализуются передовые технологии сестринского ухода и организации сестринской деятельности, для чего учреждения здравоохранения должны иметь рейтинг «образовательной состоятельности».

22. Продолжение формирования объемов последипломной подготовки кадров на основе соответствующих планов учреждений здравоохранения.

23. Развитие системы контроля качества подготовки специалистов на всех этапах многоуровневого образования.

24. Продолжение финансового обеспечения деятельности медицинских образовательных учреждений, центра последипломного образования, укрепления и развития их материально-технической базы.

25. Непрерывное повышение квалификации преподавательского состава, особенно преподавателей-совместителей из числа врачей, медицинских сестер, акушерок, практического здравоохранения по глобальным проблемам развития сестринского и акушерского дела.

Роль медицинских сестер и акушерок в решении проблем в области здравоохранения

Предметом сестринского процесса является пациент, личность, которая требует к себе комплексного подхода с учетом физического, духовного, интеллектуального и социального здоровья. И от сестринского персонала требуется не только высокий профессионализм, но и умение соблюдать

нормы этикодеонтологического общения с коллегами и пациентами. Если в основу производства поставлены результативность и качество, а не количество, только тогда организовывается настоящее дело, в выгоды которого не придется сомневаться потом. Качество сестринской, акушерской помощи определяется внедрением новых организационных форм ухода за пациентами, использованием в деятельности технологий выполнения простых медицинских услуг и стандартов, постоянным профессиональным совершенствованием.

Долгосрочное негативное последствие COVID-19 еще не проявилось в полной мере, однако уже сейчас ясно, что медицинским сестрам и акушеркам должно принадлежать центральное место по повышению жизнестойкости системы здравоохранения, обеспечению бесперебойного предоставления основных медицинских услуг и укреплению функций общественного здравоохранения.

25 сентября 2015 года государствами - членами ООН была принята программа в области устойчивого развития до 2030 года. Она содержит ряд целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех. Каждая из 17 целей содержит ряд показателей: хорошее здоровье и благополучие, качественное образование, достойная работа и тд. В реализации цели номер 3 – «Хорошее здоровье и благополучие» – подчеркивается настоятельная необходимость безусловного включения медсестер и акушерок их деятельности подготовки потребностей и опыта и признается их решающий вклад в достижении общих целей здравоохранения и социального развития.

15 декабря 2021 года Европейское бюро ВОЗ предоставило новую дорожную карту по оказанию странами в Европейском Регионе поддержки в сфере укрепления сестринского и акушерского дела. Карта предполагает принятие мер в четырех основных сферах (образование, предоставление услуг, создание рабочих мест и лидерство) глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела на 2021- 2025 годы.

Значительную роль в формировании развития сестринского и акушерского дела в ДНР вносит Российская Ассоциация медицинских сестер, которая в 2005 году была принята в Международный Совет медсестер. Так, 10 декабря 2021 года благодаря поддержке и содействию Президента Российской Ассоциации медицинских сестер, председателя Европейского Форума сестринских и акушерских ассоциаций Саркисовой Валентины Антоновны, представители Республиканского Совета медицинских сестер приняли участие в онлайн-мероприятии Европейского бюро ВОЗ, по обсуждению внедрения маршрутной карты глобальных стратегических

направлений в укреплении сестринского и акушерского дела в Европейском регионе ВОЗ.

Медсестры и акушерки могут предоставлять безопасные, высококачественные действенные и ресурсоэффективные медицинские услуги, особенно для уязвимых, малообеспеченных и труднодоступных групп населения. С целью обеспечения всеобщего охвата услугами здравоохранения и для удовлетворения текущих и будущих потребностей населения в области охраны здоровья, реализации стратегических направлений Европейского бюро ВОЗ в укреплении сестринского и акушерского дела разработана Дорожная карта для осуществления глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022- 2026 годов.

Управление реализацией Стратегии

Для достижения цели Стратегии управление ее реализацией осуществляется путем формирования и реализации Дорожной карты для осуществления глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022- 2026 годов, которая утверждается Министерством здравоохранения Донецкой Народной Республики.

Ответственным за координацию деятельности и реализацию Стратегии является Министерство здравоохранения Донецкой Народной Республики.

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства здравоохранения
Донецкой Народной Республики
от 24.03.2022 № 622

Дорожная карта для осуществления глобальных стратегических направлений укрепления сестринского и акушерского дела в Донецкой Народной Республике на период 2022- 2026 годов

№ п/п	Наименование мероприятий	Цель мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения мероприятий	Ожидаемый результат
I. Образование и подготовка специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование					
1.1.	Привести программы образования и профессиональной переподготовки специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, в соответствие со сферой практического здравоохранения.	Создание и развитие конкурентно-способной системы среднего профессионального образования.	МЗ ДНР ГПОУ «Донецкий медицинский колледж»; ГПОУ «Макеевский медицинский колледж»; ГПОУ «Горловский медицинский колледж»; ГПОУ «Горезкий медицинский колледж» ГОО ВПО «Донецкий национальный медицинский университет им.М.Горького»; Республиканский центр	2022- 2026 г	Обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

				последипломного образования специалистов здравоохранения.			
1.2.	Внедрение и применение методов наставничества и поддержки надлежащего качества прохождения учебной практики студентами и молодыми специалистами в учреждениях здравоохранения.	Обеспечение учреждений здравоохранения квалифицированным и кадрами.	МЗ ДНР Учреждения здравоохранения	2022- 2026	Поддержание практики, основанной на фактических данных, в качестве важнейшего компонента базовой подготовки специалистов.		
1.3.	Продолжать внедрять стандарты образования для специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, в соответствии с международными стандартами.	Модернизация ряда специальностей, развитие инноваций и новых технологий.	МЗ ДНР ГПОУ «Донецкий медицинский колледж»; ГПОУ «Макеевский медицинский колледж»; ГПОУ «Горловский медицинский колледж»; ГПОУ «Горезкий медицинский колледж» ГОО ВПО «Донецкий национальный медицинский университет им.М.Горького; Республиканский центр последипломного образования специалистов здравоохранения	2022- 2026	Поддержание разработок систем компетенций, включающих необходимые знания и навыки в области системы здравоохранения.		
1.4.	Повышение престижа профессии	Формирование	МЗ ДНР	2022-2026	Ликвидация кадрового		

	<p>специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование: развитие контрактной системы трудоустройства перед получением диплома продолжительностью не менее 3-х лет, обеспечение жильем молодых специалистов.</p>	<p>дополнительных механизмов по закреплению кадров на рабочих местах.</p>			<p>дефицита в учреждениях здравоохранения.</p>
<p>1.5.</p>	<p>Развитие накопительной системы последипломного образования специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.</p>	<p>Модернизация профессионального образования, формирование НМО, создание условий для профессионального роста специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.</p>	<p>МЗ ДНР Республиканский центр последипломного образования специалистов здравоохранения</p>	<p>2022-2026</p>	<p>Развитие таск-шифтинга в системе здравоохранения МЗ ДНР, расширение роли сестринского и акушерского персонала.</p>
<p>1.6.</p>	<p>Разработка и внедрение программ непрерывного и многоуровневого профессионального образования различных форм обучения.</p>	<p>Выполнение более расширенных функций в сфере предоставления медицинских услуг населению.</p>	<p>Республиканский центр последипломного образования специалистов здравоохранения МЗ ДНР</p>	<p>2022-2026</p>	<p>Развитие таск-шифтинга в системе здравоохранения МЗ ДНР, расширение роли сестринского и акушерского персонала.</p>
<p>1.7.</p>	<p>Разработка программ бакалавриата и магистратуры для подготовки практикующих медицинских сестер, акушерок.</p>	<p>Выполнение более расширенных функций в сфере предоставления медицинских услуг населению.</p>	<p>ГПОУ «Донецкий медицинский колледж»; ГОО ВПО «Донецкий национальный</p>	<p>2022-2026</p>	<p>Развитие таск-шифтинга в системе здравоохранения МЗ ДНР, расширение роли сестринского и акушерского персонала.</p>

			медицинский университет им. М.Горького;	
--	--	--	---	--

II. Профессиональное регулирование. Практика

2.1.	Продолжение совершенствования нормативно-правовой базы. Разработка стандартов, протоколов практики, алгоритмов инфекционного контроля и прогрессивных методов работы.	Регламентирующая деятельность специалистов сестринского, акушерского дела в лечебно-диагностическом процессе.	МЗ ДНР	2022-2026	Обеспечение безопасности пациентов, улучшение качества медицинской помощи.
2.2.	Создание системных индикаторов оценки объемов и качества лечебно-диагностической и профилактической помощи специалистами, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.	Регламентирующая деятельность специалистов сестринского, акушерского дела в лечебно-диагностическом процессе.	МЗ ДНР	2022-2023	Обеспечение безопасности пациентов, улучшение качества медицинской помощи.
2.3.	Разработать критерии оценки качества по сестринским и акушерским видам деятельности.	Регламентирующая деятельность специалистов сестринского, акушерского дела в лечебно-диагностическом процессе.	МЗ ДНР	2022-2023	Обеспечение безопасности пациентов, улучшение качества медицинской помощи.
2.4.	Совершенствование действующей номенклатуры специальностей специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское	Регламентирующая деятельность специалистов сестринского,	МЗ ДНР	2022-2023	Обеспечение безопасности пациентов, улучшение качества медицинской помощи.

	образование.	акушерского дела в лечебно-диагностическом процессе.				
2.5.	Продолжение формирования моделей управления сестринскими службами.	Совершенствование организации деятельности сестринского персонала.	МЗ ДНР	2022-2026	Улучшение оказания помощи населению.	качества медицинской помощи населению.
2.6.	Переход на отраслевую систему оплаты труда специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование с учетом уровня образования, сложности объемов и качества оказываемой помощи.	Создание рабочих мест, внедрение надлежащих механизмов найма в соответствии с требованиями рынка труда.	МЗ ДНР	2023-2024	Ликвидация дефицита в учреждениях здравоохранения.	кадрового дефицита в учреждениях здравоохранения.
2.7.	Развитие мобильных специально оснащенных патронажных бригад в системе первичной медико-санитарной помощи, внедрение пациенториентированной модели сестринской, акушерской помощи.	Обеспечение всеобщего доступа к услугам здравоохранения.	МЗ ДНР Учреждения здравоохранения	2022-2026	Улучшение оказания помощи населению.	качества медицинской помощи населению.

III. Создание единой информационной среды

3.1.	Продолжение интегрированной системы документооборота, мониторинга, создания унифицированной электронной системы мониторинга.	Предоставление услуг с учетом перспектив развития сестринского и акушерского дела.	МЗ ДНР Учреждения здравоохранения	2022-2026	Максимальный вклад в развитие междисциплинарных медицинских бригад.	вклад в развитие междисциплинарных медицинских бригад.
3.2.	Развитие образовательной инфраструктуры и методического обеспечения подготовки и повышения квалификации в сфере инфокоммуникационных технологий	Предоставление услуг с учетом перспектив развития сестринского и акушерского дела.	МЗ ДНР Учреждения здравоохранения	2022-2026	Улучшение оказания помощи населению.	качества медицинской помощи населению.
3.3.	Развитие повсеместного обеспечения	Формирование	МЗ ДНР	2022-2026	Улучшение	качества

	автоматизированными рабочими местами специалистов сестринского и акушерского дела с включением в единую информационную сеть.	информационной инфраструктуры отрасли используются систем и технологий телекоммуникационных сетей.	Учреждения здравоохранения		оказания медицинской помощи населению.
3.4.	Продолжение и усовершенствование использования технологий обучения в дистанционном образовании специалистов сестринского и акушерского дела	Формирование информационной инфраструктуры отрасли использованием систем и технологий телекоммуникационных сетей.	МЗ ДНР ГПОУ «Донецкий медицинский колледж»; ГПОУ «Макеевский медицинский колледж»; ГПОУ «Горловский медицинский колледж»; ГПОУ «Горезкий медицинский колледж» ГОУ ВПО «Донецкий национальный медицинский университет им.М.Горького; Республиканский центр последипломного образования специалистов здравоохранения	2022-2026	Улучшение оказания медицинской помощи населению. качества медицинской помощи населению.
3.5.	Разработка и внедрение онлайн-консультаций пациентов медсестрами первичного звена. Внедрение	Формирование информационной инфраструктуры	МЗ ДНР Учреждения здравоохранения	2022-2026	Улучшение оказания медицинской помощи населению. качества медицинской помощи населению.

	видеоконсультаций между медсестрами и пациентами, населением по профилактиве неинфекционных заболеваний, формирования здорового образа жизни. Создание справочно-консультативного отдела – «Электронное здоровье».	отрасли с использованием систем и технологий теле-коммуникационных сетей.			
--	--	---	--	--	--

IV. Развитие лидерства

4.1.	Проведение анализа и оценки уровня развития лидерства среди медицинских сестер и акушеров.	Совершенствование системы управления сестринской и акушерской деятельностью.	МЗ ДНР	2023-2026	Улучшение качества оказания медицинской помощи населению.
4.2.	Развитие международного сотрудничества в области «лидерства» среди специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.	Совершенствование системы профессиональной подготовки в соответствии с запросами личности, с потребностями рынка труда.	МЗ ДНР	2022-2026	Перспективное развитие здравоохранения в ДНР.
4.3.	Развитие клинического и неклинического лидерства среди медсестер и акушеров на различных этапах карьерного роста и на различных уровнях обучения (базовое профессиональное образование, последипломное образование и непрерывное профессиональное развитие).	Совершенствование системы профессиональной подготовки в соответствии с запросами личности, с потребностями рынка труда.	МЗ ДНР	2022-2026	Перспективное развитие здравоохранения в ДНР.
4.4.	Продолжение участия руководителей сестринского дела в проекте РАМС «Лидерство в сестринском деле».	Обеспечение населения качественными медицинскими	МЗ ДНР	2022-2026	Развитие международного сотрудничества в области сестринского и акушерского дела.

		услугами.					
4.5.	Разработка цифровой платформы для наращивания масштабов учебных мероприятий по развитию профессиональных навыков для специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.	Совершенствование системы профессиональной подготовки в соответствии с запросами личности, с потребностями рынка труда.	МЗ ДНР	2022-2026	Перспективное развитие здравоохранения в ДНР.		

V. Улучшение качества и доступности медицинской помощи. Предоставление услуг

5.1.	Развитие паллиативной помощи, отделений сестринского ухода.	Снижение числа койко-дней, ведущих к снижению затрат стационаров	МЗ ДНР	2022-2026	Обеспечение оптимального комфорта функциональной и социальной поддержки пациентам (и членам семьи) на всех стадиях заболевания.
5.2.	Разработка новой модели оказания медицинской услуги специалистами сестринского дела в общеобразовательных и дошкольных учреждениях.	Удовлетворение нынешних и будущих потребностей детей и подростков.	МЗ ДНР	2023-2026	Улучшение состояния психического и соматического здоровья детей и подростков.
5.3.	Совершенствование этических аспектов деятельности специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.	Предупреждение и устранение возникновения конфликтных ситуаций во взаимоотношениях медицинских работников и обслуживаемого населения.	МЗ ДНР Учреждения здравоохранения	2022-2026	Улучшение качества медицинской помощи населению. Предупреждение развития синдрома профессионального выгорания.
5.4.	Расширение роли специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование.	Развитие таск-шифтинга в системе здравоохранения	МЗ ДНР	2022-2026	Улучшение качества оказания медицинской помощи населению.

	<p>образование, в новых организационных формах внебюджетной помощи (медико-социальная помощь, «хирургия одного дня», «служба ухода на дому», консультативно-диагностическая служба и т.д.).</p>	<p>ДНР.</p>			
<p>5.5.</p>	<p>Продолжение мероприятий по привлечению специалистов, имеющих среднее и высшее (бакалавриат) медицинское образование, в реализацию мероприятий первичной и вторичной профилактики социально значимых заболеваний и формированию здорового образа жизни у населения.</p>	<p>Формирование мотивации населения к сохранению и укреплению своего здоровья.</p>	<p>МЗ ДНР Учреждения здравоохранения</p>	<p>2022-2026</p>	<p>Сокращение смертности от основных неинфекционных заболеваний, увеличение показателей ожидаемой продолжительности жизни. Влияние на поведенческие факторы риска, формирование здорового образа жизни у граждан.</p>