

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ
Общероссийской общественной организации
«Ассоциация медицинских сестер России»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Молодежный совет Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России» (далее - Молодежный совет) является постоянно действующим, коллегиальным, совещательным органом и создается для представительства интересов молодежи с целью изучения проблем, содействия в решении актуальных вопросов молодых специалистов здравоохранения РФ, в продвижении молодежной политики, реализации предложений по совершенствованию профессии и привлечению в нее молодых специалистов, мотивации членства среди молодёжи и вовлечения их в активную общественную деятельность, защиты прав молодежи, развития профессионализма и повышения статуса специалистов со средним и высшим медицинским образованием.

1.2. Деятельность Молодежного совета направлена на развитие профессиональных компетенций молодых специалистов, внедрение инноваций, продвижение научных исследований, обмен и распространение передового опыта.

1.3. Молодежный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Ассоциации медицинских сестер России, Уставом РАМС и настоящим Положением.

1.4. Состав Молодежного совета формируется из специалистов со средним и высшим медицинским образованием, состоящих в РАМС в возрасте до 35 лет включительно, делегируемых региональными общественными ассоциациями.

1.5. Деятельность Молодежного совета курирует Правление Ассоциации медицинских сестер России. По решению президента РАМС кураторство и контроль за деятельностью Молодежного совета может осуществлять один из членов Правления РАМС.

II. ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

2.1. Рассмотрение и выработка предложений по наиболее важным вопросам молодежной политики в России.

2.2. Содействие расширению роли специалистов со средним и высшим медицинским образованием, позволяющей реализовывать им знания в клинической практике.

2.3. Развитие научно обоснованной медицинской практики, научных исследований и инновационных технологий в профессиональной деятельности специалистов со средним и высшим медицинским образованием.

2.4. Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности по специальностям.

2.5. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов в сфере здравоохранения, повышения

качества и доступности профессионального образования, развития системы профессиональной ориентации молодых специалистов в целях обеспечения развития и самореализации молодежи.

2.6. Молодежный совет в пределах своих полномочий оказывает содействие:

- 2.6.1. консолидации, повышению престижа и авторитета специалистов со средним медицинским образованием в обществе,
- 2.6.2. развитию специальностей среднего и высшего профессионального образования в России, в том числе через средства массовой информации;
- 2.6.3. закреплению на рабочем месте молодых специалистов;
- 2.6.4. внедрению профессиональных стандартов оказания различных видов помощи;
- 2.6.5. проведению социально значимых молодежных мероприятий;
- 2.6.6. формированию и укреплению правовой и патриотической культуры молодежи;
- 2.6.7. формированию условий для участия молодых специалистов со средним и высшим медицинским образованием в разработке и реализации предложений по совершенствованию профессии;
- 2.6.8. использованию творческого потенциала молодежи в интересах развития профессии;
- 2.6.9. гражданскому, социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи;
- 2.6.10. координации деятельности Молодежных советов при региональных общественных организациях.

III. КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

Формирование у молодых специалистов, ценностных ориентаций: к профессиональному росту и развитию профессии, соблюдению этических принципов, укреплению традиций, передаче опыта и наставничества, достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективам, солидарности, ответственности, патриотизма, а также приверженности к вступлению в члены Ассоциации медицинских сестер России, формированию положительного имиджа, как молодых специалистов, так и профессии в целом.

3.1 Участие в создании условий, обеспечивающих формирование у молодых специалистов активной гражданской позиции;

3.2 Содействие в создании и развитии Молодежных советов в региональных ассоциациях.

3.3 Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые специалисты на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии РАМС.

3.4 Содействие проведению научных исследований и внедрению инноваций в практическую деятельность молодых специалистов отрасли.

3.5 Содействие доступности качественного, профессионального дополнительного образования для молодых специалистов за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов, конференций.

3.6 Участие в организации мероприятий, проводимых РАМС: научно-практических конференциях, форумах, конгрессах, семинарах, тренинг – курсах, акциях, профессиональных конкурсах.

3.7 Оказание консультативной и методической помощи молодым специалистам в области молодежной политики и их профессиональной деятельности.

3.8 Участие в формировании общих мероприятий по программе «Наставничество», в т.ч. содействие молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности через внедрение и расширение практики наставничества, как технологии неформальной передачи практического опыта в коллективе, проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи,

конкурсов лучших наставников, участие в разработке программ профессионального развития молодых специалистов.

3.9 Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики РАМС, в форме молодежных слётов, конкурсов, форумов.

3.10 Взаимодействие с Национальным советом молодежных и детских объединений России.

3.11 Развитие информационной политики посредством активного использования средств массовой информации, работы по продвижению идей Ассоциации в социальных сетях, информирование членов РАМС о своей деятельности на страничке ВКонтакте, Телеграмм (или других мессенджерах), сайте РАМС и через СМИ.

3.12 Участие в работе выборных органов РАМС, ее постоянных и временных комиссий, специализированных секций.

IV. ПРАВА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

Молодежный совет в соответствии с возложенными на него задачами имеет право:

4.1. Вносить предложения и рекомендации президенту РАМС по вопросам реализации и совершенствованию молодежной политики;

4.2. Организовывать дискуссионные площадки с участием представителей Молодежных советов региональных общественных ассоциаций.

4.3. Получать всю необходимую информацию о деятельности РАМС в области компетенций Молодежного совета.

V. СТРУКТУРА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА, ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ОТЧЕТНОСТЬ

5.1. Положение о Молодежном совете согласовывается на заседании Правления РАМС и утверждается на Молодежном форуме.

5.2. Молодежный совет формируется из числа молодых специалистов членов РАМС, ориентированных на достижение цели в профессиональной сфере, внедрение инновационных технологий и научных исследований, выдвинутых для участия в работе Молодежного совета руководителями региональных общественных ассоциаций.

5.3. Региональная общественная ассоциация в составе РАМС, имеющая региональный Молодежный совет, может выдвинуть одного представителя в качестве члена Молодежного совета РАМС.

5.4. Региональная общественная ассоциация, планирующая создать региональный Молодежный совет, может выдвинуть одного представителя в качестве наблюдателя Молодежного совета РАМС.

5.5. Молодежный совет состоит из председателя, заместителя председателя (заместителей председателя, но не более 2-х), секретаря и его членов, обладающих правом голоса. В совещаниях Молодежного совета без права голоса также могут принимать участие наблюдатели, эксперты, наставники и иные приглашенные лица.

5.6. Председатель Молодежного совета и его заместитель(ли), избираются на Молодежном форуме. Избранными считаются лица, набравшие большинство голосов членов Молодежного совета.

5.7. Принятие в члены Молодежного совета осуществляется по ходатайству руководителя региональной ассоциации на очередном Молодежном форуме.

5.8. Состав Молодежного совета утверждается Президентом РАМС.

5.9. Срок полномочий избранных руководителей и членов Молодежного совета составляет 5 лет.

5.10. Возраст председателя, заместителя(лей) председателя, членов Молодежного совета не может превышать 35 лет.

5.11. При достижении предельного возраста (пункт 5.9 настоящего Положения) председатель, заместитель(ли) председателя, члены Молодежного совета слагают свои полномочия.

5.12. Члены Молодежного совета, выбывшие по достижению 35-летнего возраста из его состава, могут получить статус Наставника Молодежного совета при РАМС (далее-Наставник).

5.13. Статус Наставника присваивается посредством голосования и получения более половины положительных голосов действующего состава Молодежного совета, а также при положительном решении президента РАМС.

5.14. Члены Молодежного совета, получившие статус Наставника, могут привлекаться к совместному участию в решении ключевых задач Молодежного совета.

5.14. Председатель руководит деятельностью Молодежного совета, обеспечивает выполнение его задач и функций, распределяет обязанности среди его членов, вносит предложения по их поощрению.

5.15. Техническую работу по оформлению протокола ведет секретарь, который назначается из числа членов Молодежного совета на первом заседании.

5.16. Для реализации своих задач Молодежный совет может формировать рабочие группы и комитеты.

5.17. Заседания Молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже 3 – х раз в год.

5.18. Заседание Молодежного совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

5.19. Члены Молодежного совета извещаются о планируемом заседании не позднее, чем за 10 дней до его проведения.

5.20. Члены Молодежного совета вправе представлять свое мнение и вносить предложения в адрес Правления РАМС по вопросам повестки заседаний и работы Молодежного совета, в том числе предложений по реализации молодёжной политики.

5.21. В отсутствие председателя Молодежного совета его обязанности выполняет заместитель (определяется Председателем Молодежного совета).

5.22. Молодежный совет ежегодно представляет письменный отчет Правлению РАМС о своей деятельности.

5.23. Молодежный совет предоставляет иные информационные материалы о своей деятельности для регулярного освещения своей деятельности на информационных ресурсах РАМС.

5.24. Молодёжный совет вправе инициировать досрочное исключение члена Молодежного совета из состава в случае его отсутствия на заседаниях три и более раз подряд без уважительных причин, а также при систематическом невыполнении решений Молодежного совета или на основании личного заявления.

Полномочия члена Молодёжного совета могут быть прекращены досрочно в случае:

- достижения 35-летнего возраста;
- отзыва делегировавшей его организации;
- систематического неисполнения решений Молодёжного совета;
- отсутствия на заседаниях Молодёжного совета три и более раз подряд без уважительных причин.

5.25. К документам Молодежного совета относятся:

- протокол заседания Молодежного совета;
- настоящее Положение;
- годовой план и отчет о деятельности Молодежного совета;
- протоколы заседаний Молодежного совета;
- документы о проведении мероприятий (программы и др.)

5.26. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Молодёжного совета в месте проведения заседания (одном помещении), допускается проведение в очной форме заседаний с применением информационно-телекоммуникационных технологий.

5.27. Решения Молодёжного совета по ходатайству председателя выносятся на обсуждение Правлению РАМС.