

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ
ВОЛОГОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»
(далее ВРООССД)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Молодежный совет Вологодской региональной общественной организации «Ассоциация специалистов сестринского дела» (далее-Молодежный совет), является постоянно действующим совещательным органом и создается для представительства интересов молодежи с целью изучения проблем, содействия в решении актуальных вопросов молодых специалистов здравоохранения Вологодской области, в продвижении молодежной политики, реализации предложений по совершенствованию профессии и привлечению в нее молодых специалистов, мотивации членства среди молодежи и вовлечения их в активную общественную деятельность, защиты прав молодежи, развития профессионализма и повышения статуса специалистов со средним медицинским образованием.

1.2. Деятельность Молодежного совета направлена на развитие профессиональных компетенций молодых специалистов, внедрение инноваций, продвижение научных исследований, обмен и распространение передового опыта.

1.3. Молодежный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Ассоциации медицинских сестер России, ВРООССД и настоящим Положением.

1.4. Деятельность Молодежного совета курирует Правление ВРООССД, Профессиональный комитет. По решению президента ВРООССД кураторство и контроль за деятельностью Молодежного совета может осуществлять один из членов Правления и представитель Профессионального комитета.

2. ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

2.1. Рассмотрение и выработка предложений по наиболее важным вопросам молодежной политики в ВРООССД.

2.2. Содействие расширению роли специалистов со средним медицинским образованием сестринского персонала, позволяющей реализовывать им знания в клинической практике.

2.3. Развитие научно обоснованной медицинской практики, научных исследований и инновационных технологий в профессиональной деятельности специалистов со средним медицинским образованием.

2.4. Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности по специальностям.

2.5. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов в сфере здравоохранения, повышения качества и доступности профессионального образования, развитию системы профессиональной

ориентации молодых специалистов в целях обеспечения развития и самореализации молодежи.

- 2.6. Молодежный совет, в пределах своих полномочий оказывает содействие:
 - 2.6.1. консолидации, повышению престижа и авторитета специалистов со средним медицинским образованием в обществе;
 - 2.6.2. развитию специальностей сестринского дела в Вологодской области, в том числе через средства массовой информации;
 - 2.6.3. закреплению на рабочем месте молодых специалистов;
 - 2.6.4. внедрению профессиональных стандартов оказания различных видов помощи с учетом адекватных норм нагрузки на сестринский персонал;
 - 2.6.5. проведению социально значимых молодежных мероприятий;
 - 2.6.6. формированию и укреплению правовой и патриотической культуры молодежи;
 - 2.6.7. формированию условий для участия молодых специалистов сестринского, акушерского, лечебного и лабораторного дела в разработке и реализации предложений по совершенствованию профессии;
 - 2.6.8. использованию творческого потенциала молодежи в интересах развития профессии;
 - 2.6.9. гражданскому, социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи;
 - 2.6.10. координации деятельности Молодежных советов при медицинских организациях Вологодской области.

3. КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА

Формирование у молодых специалистов, ценностных ориентаций: к профессиональному росту и развитию профессии, соблюдению этических принципов, укреплению традиций, передаче опыта и наставничества, достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективам, солидарности, ответственности, патриотизма, а также приверженности к вступлению в члены ВРООССД, формированию положительного имиджа, как молодых специалистов, так и профессии в целом.

3.1. Участие в создании условий, обеспечивающих формирование у молодых специалистов активной гражданской позиции.

3.2. Содействие в создании и развитии специализированных Молодежных советов в медицинских организациях Вологодской области.

3.3. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые специалисты на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии ВРООССД.

3.4. Содействие проведению научных исследований и внедрению инноваций в практическую деятельность молодых специалистов отрасли.

3.5. Содействие доступности качественного, профессионального дополнительного образования для молодых специалистов за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов, конференций.

3.6. Участие в организации мероприятий, проводимых ВРООССД: научно-практических конференциях, форумах, конгрессах, семинарах, тренинг – курсах, акциях, профессиональных конкурсах.

3.7. Оказание консультативной и методической помощи молодым специалистам в области молодежной политики и их профессиональной деятельности.

3.8. Участие в формировании общих мероприятий по программе «Наставничество», в т.ч. содействие молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности через внедрение и расширение практики наставничества, как технологии неформальной передачи практического опыта в коллективе, проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи,

конкурсов лучших наставников, участие в разработке программ профессионального развития молодых специалистов.

3.9. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики ВРООССД, в форме молодежных слётов, конкурсов, форумов.

3.10. Развитие информационной политики посредством активного использования средств массовой информации, работы по продвижению идей Ассоциации в социальных сетях, информирование членов ВРООССД о своей деятельности на страничке ВКонтакте, сайте РАМС и через СМИ.

4. ПРАВА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

Молодежный совет в соответствии с возложенными на него задачами имеет право:

4.1. Вносить предложения и рекомендации президенту ВРООССД по вопросам реализации молодежной политики и развития сестринского дела.

4.2. Организовывать дискуссионные площадки с участием представителей Молодежных советов медицинских организаций Вологодской области.

4.3. Получать всю необходимую информацию о деятельности ВРООССД в области компетенций Молодежного совета.

4.4. Решения Молодежного совета носят рекомендательный характер. По вопросам, требующим решения президента ВРООССД, Молодежный совет вносит предложения в установленном порядке.

5. СТРУКТУРА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА, ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ОТЧЕТНОСТЬ

5.1. Положение о Молодежном совете согласовывается и утверждается на заседании Правления ВРООССД.

5.2. Молодежный совет формируется из числа молодых специалистов членов ВРООССД, ориентированных на достижение цели в профессиональной сфере, внедрении инновационных технологий и научных исследований.

5.3. Каждая медицинская организация в составе ВРООССД, имеющая свой Молодежный совет, может выдвинуть одного представителя в качестве члена Молодежного совета ВРООССД.

5.4. Молодежный совет состоит из председателя, заместителя председателя (заместителей председателя, но не более 2-х), секретаря и его членов, обладающих правом голоса.

5.5. Председатель Молодежного совета и его заместитель(ли) избираются на заседании Молодежного совета ВРООССД. Избранными считаются лица, набравшие более половины голосов от числа присутствующих членов Молодежного совета.

5.6. Принятие в члены Молодежного совета осуществляется по ходатайству руководителя медицинских организаций Вологодской области.

5.7. Состав Молодежного совета утверждается Президентом ВРООССД.

5.8. Численность Молодежного совета не менее 10 человек.

5.9. Срок полномочий избранных руководителей и членов Молодежного совета составляет 5 лет.

5.10. Координируют работу Молодежного совета эксперты. Эксперты назначаются Правлением ВРООССД и обладают правом голоса на заседаниях Молодежного совета.

5.11. Возраст председателя, заместителя(лей) председателя, секретаря и членов Молодежного совета не может превышать 35 лет. Возраст экспертов не может превышать 45 лет.

5.12. При достижении предельного возраста (пункт 5.10. настоящего Положения) председателя, заместителя(лей) председателя, секретаря и его членов, а также экспертов, они слагают свои полномочия.

5.13. Члены Молодежного совета, выбывшие по достижению 36-летнего из его состава, могут получить статус Наставника Молодежного совета при ВРООССД (далее - Наставник).

5.14. Статус Наставника присваивается посредством голосования и получения более половины положительных голосов действующего состава Молодежного совета, а также при положительном решении президента ВРООССД.

5.15. Члены Молодежного совета, получившие статус Наставника, могут привлекаться к совместному участию в решении ключевых задач Молодежного совета.

5.16. Для реализации своих задач Молодежный совет может формировать рабочие группы и комитеты.

5.17. Заседания Молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже 3-х раз в год.

5.18. Заседание Молодежного совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

5.19. Члены Молодежного совета извещаются о планируемом заседании не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

5.20. Члены Молодежного совета вправе представлять свое мнение и вносить предложения в адрес Правления ВРООССД по вопросам повестки заседаний и работы Молодежного совета, в том числе предложений по реализации молодёжной политики.

5.21. При отсутствии председателя Молодежного совета его полномочия осуществляет заместитель. Заместитель председателя Молодежного совета избирается по предложению председателя Молодежного совета.

5.22. Молодежный совет представляет письменный отчет о своей деятельности Правлению ВРООССД после проведенного заседания и 1 раз в год отчитывается на Координационном совете.

5.23. Молодежный совет вправе инициировать досрочное исключение члена Молодежного совета из состава в случае:

- достижения 35-летнего возраста;
- отзыва делегировавшей его организации;
- систематических неисполнений решений Молодежного совета;
- отсутствия на заседаниях Молодежного совета без уважительных причин.

5.24. К документам Молодежного совета относятся:

- протокол заседания Молодежного совета;
- настоящее Положение;
- годовой план и отчет о деятельности Молодежного совета;
- документы о проведении мероприятий (программы и др.).

5.25. В случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Молодежного совета в месте проведения заседания, допускается проведение в очной форме заседаний с применением информационно - телекоммуникационных технологий.

5.26. Решения Молодежного совета по ходатайству председателя выносятся на обсуждение Правлению ВРООССД.

5.27. Структура Совета:

Председатель Молодежного совета:

- Осуществляет общее руководство деятельностью Молодежного совета.
- Координирует работу Молодежного совета, ведет заседания, координирует деятельность членов Молодежного совета между заседаниями.

- Формирует и представляет на утверждение президенту ВРООССД персональный состав Молодежного совета, распределяет обязанности среди его членов, вносит предложения по их поощрению.
- Формирует приоритеты работы Молодежного совета, отвечает за подготовку и реализацию программы работы Молодежного совета, контролирует выполнение решений Молодежного совета.
- От имени Молодежного совета осуществляет взаимодействие с Молодежными советами региональных общественных организаций для решения задач.
- Выступает от имени Молодежного совета и является официальным представителем на протяжении всего периода действий своих полномочий.
- Выполняет иные функции, направленные на реализацию целей и задач, определенные настоящим Положением.

Секретарь Молодежного совета:

- Обеспечивает организацию текущей работы Молодежного совета.
- Готовит материалы к заседанию и проекты решений Молодежного совета.
- Обеспечивает ведение документации.
- Ведет техническую работу по оформлению протокола.