



# ПОЛОЖЕНИЕ

## О всероссийском конкурсе «Лучшие практики: исследуем, внедряем, управляем»

### ЦЕЛЬ КОНКУРСА

Конкурс проводится с целью развития сестринского дела как перспективной практической и научной дисциплины, выявления и тиражирования лучших практик управления кадрами, инновационного развития и совершенствования практики, а также научного анализа вопросов, относящихся к деятельности сестринского персонала. Основные направления конкурса выделены в номинациях, детальное определение которых представлено в соответствующем разделе настоящего Положения.

### ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА

Общероссийская общественная организация «Ассоциация медицинских сестер России» (далее РАМС), региональные отделения, организации и ассоциации, входящие в состав РАМС.

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

К участию в конкурсе допускаются члены РАМС (региональных ассоциаций в составе РАМС), готовые представить материалы своей работы, направленной на внедрение лучших практик медицинской помощи, оказываемой усилиями специалистов сестринского, лечебного и акушерского дела.

#### **Конкурсом предусмотрены 3 номинации:**

1. **Исследования.** К рассмотрению в этой номинации принимаются практикоориентированные сестринские исследования, связанные с научным поиском более эффективных сестринских вмешательств или управленческих решений. Теоретические исследования, предлагающие перспективные модели организации и/или оказания помощи, но не подкрепленные завершенными практическими исследованиями, в рамках настоящего конкурса не рассматриваются. Исследование должно быть выполнено не ранее 2020 года.

2. **Проекты совершенствования практики.** В данной номинации к рассмотрению принимаются работы, посвященные реализованным инициативам, связанным с повышением качества и безопасности сестринской помощи, совершенствованием текущих процессов оказания помощи, а также с реорганизацией таких процессов, - открытием новых направлений оказания помощи, перераспределением полномочий и расширением традиционной роли специалистов, направленные на повышение доступности и качества медицинской помощи. Проекты должны быть реализованы не ранее 2020 года.



3. **Проекты управления кадрами.** В данной номинации к рассмотрению принимаются инициативы по привлечению, сохранению, развитию кадрового потенциала медицинских организаций, в рамках которых конкурсантам удалось достичь заметных результатов, обеспечив стабильность кадрового состава организации и высокий уровень ее привлекательности в глазах как работающих специалистов, так и потенциальных соискателей. Проекты должны быть реализованы не ранее 2020 года.

Заявка на участие в конкурсе принимается **только с официального адреса региональной ассоциации в составе РАМС.**

Каждая региональная ассоциация может направить не более 3 конкурсных заявок по каждой номинации.

Если количество работ, подготовленных специалистами в регионе, превышает указанное, региональная ассоциация проводит региональный отборочный этап.

Сроки и порядок проведения регионального отборочного этапа определяются региональной ассоциацией самостоятельно.

Прием материалов проводится офисом РАМС в период с **5 июня по 5 июля 2025 года** по адресу [Natalia@medsestre.ru](mailto:Natalia@medsestre.ru)

В период с 5 по 10 июля офис РАМС проведет сверку поступивших работ с руководителями региональных ассоциаций и передаст работы конкурсной комиссии.

### **ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ КОНКУРСА**

Материалы конкурса подразумевают конкурсную документацию и конкурсную работу. В настоящем разделе изложены основные требования к оформлению материалов.

#### **КОНКУРСНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ:**

- a. Заявка на участие в конкурсе в формате MS Word с указанием номинации (Приложение 1).
- b. Согласие конкурсанта с условиями использования предоставленных материалов в соответствии с Положением о конкурсе (Приложение 2).
- c. Конкурсная работа по выбранной номинации (Приложение 3 – исследование, проект совершенствования практики или управления кадрами).
- d. Отзыв руководителя медицинской организации (научного руководителя, руководителя региональной ассоциации) о реализованном исследовании или проекте (в свободной форме на бланке организации), подтверждающий достижение заявленных участником конкурса результатов.

#### **КОНКУРСНАЯ РАБОТА ПО НОМИНАЦИИ**

##### **a. Исследования**

- Заполненное **Приложение 3.1 «Исследование»** или эссе, последовательно раскрывающее информацию по всем разделам, предусмотренным данным приложением.



- Дополнительные материалы, предоставление которых заявлено в Приложении 3.1. «Исследования».
- b. Проекты совершенствования практики**
  - Заполненное **Приложение 3.2 «Проекты совершенствования практики»** или эссе, последовательно раскрывающее информацию по всем разделам, предусмотренным данным приложением
  - Дополнительные материалы, предоставление которых заявлено в Приложении 3.2 «Проекты совершенствования практики».
- c. Проекты управления кадрами**
  - Заполненное **Приложение 3.3 «Проекты управления кадрами»** или эссе, последовательно раскрывающее информацию по всем разделам, предусмотренным данным приложением.
  - Дополнительные материалы, предоставление которых заявлено в Приложении 3.3 «Проекты управления кадрами».

### **КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

Конкурсная документация будет служить основанием для приема материалов конкурса. Оценке конкурсной комиссией будет подлежать конкурсная работа.

#### **Критерии оценки конкурсных работ:**

- Полнота конкурсной работы, соответствие ее содержания перечню разделов, указанных в соответствующем приложении.
- Актуальность инициативы, обоснованная фактическими данными.
- Рациональность/обоснованность выбора вмешательств, мероприятий, действий в рамках проектов совершенствования практики или управления кадрами и/или методов и инструментов в рамках исследования;
- Качество полученных фактических данных, характеризующих результаты исследования/инициативы, качество их анализа.
- Качество выводов и рекомендаций, на основе полученного опыта, их аргументированность и обоснованность.
- Практическая применимость.
- Грамотность и логичность работы.

#### **Критерии исключения конкурсных работ:**

- Выявление плагиата в объеме более 30% в работе, в целом, или его наличие в ключевых положениях работы влечет ее снятие с конкурса, независимо от баллов, полученных по иным критериям оценки.
- Выявление инициатив, уже отмеченных наградами предшествующих профессиональных конкурсов, организованных РАМС в 2020-2024 гг.
- Отсутствие документов, предусмотренных настоящим Положением (неполная заявка) или содержание работы, не соответствующее



требованиям, содержащимся в разделе «Требования к материалам Конкурса».

- Решение об исключении работы принимается Организатором на основании указаний члена конкурсной комиссии и фиксируется в итоговом протоколе конкурса.

### **ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ РАБОТ**

1. Для оценки поступивших работ Организатором формируется конкурсная Комиссия с подкомиссиями по каждой номинации, предусмотренной настоящим Положением. В состав комиссии входят представители Организатора, а также приглашенные эксперты из медицинских организаций по представлению региональных ассоциаций РАМС.
2. Организатор формирует список конкурсантов отдельно по каждой номинации в период с 5 по 10 июля 2025 года и направляет конкурсные материалы для оценки в адрес членов Комиссии.
3. Конкурсные материалы состоят из конкурсной документации и конкурсной работы. Организатор не проводит содержательную оценку присланных материалов, проверяя исключительно полноту комплекта материалов. Содержательная оценка конкурсной работы проводится экспертами конкурсной комиссии.
4. Эксперты конкурсной комиссии оценивают поступившие работы, опираясь на чек-лист, который содержит основные критерии оценки работ.
5. Эксперты освобождаются от оценки конкурсных работ, поступивших из своего субъекта РФ. В этом случае итоговые баллы конкурсантов рассчитываются как среднее арифметическое от суммы полученных баллов.
6. Конкурсная комиссия оценивает работы конкурсантов в срок до 20 августа 2025 года.
7. На основании решения конкурсной комиссии Организатор в срок до 1 сентября формирует рейтинг участников и определяет победителей в каждой номинации.

### **НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

1. Итоги конкурса оглашаются 7-10 октября 2025 года в рамках очной церемонии награждения в рамках Всероссийского конгресса РАМС;
2. Информация о победителях конкурса публикуется на информационных ресурсах РАМС;
3. Победители и участники конкурса награждаются дипломами соответствующего уровня;
4. Опыт победителей освещается на страницах Вестника Ассоциации медицинских сестер России;
5. Призовой фонд конкурса в каждой номинации составляет:
  - 1 место – 29000 рублей



- 2 место – 23000 рублей
  - 3 место – 18500 рублей
6. По итогам конкурса Организатор оставляет за собой право выделить дополнительные награды и поощрения.
7. Денежные призы направляются победителям и призерам конкурса, за вычетом обязательных к уплате налогов.
- а. Организатор по поручению Победителя в соответствии со ст. 226 НК РФ удерживает и перечисляет в бюджет налог на доходы физического лица (далее - НДФЛ), который взимается по ставке 13% от общей стоимости любых выигрышей, получаемых в результате конкурсов, в части превышения необлагаемой суммы, установленной в п. 28 ст. 217 НК РФ (в размере 4000 рублей).
  - б. Подавая заявку, конкурсант подтверждает согласие на удержание в случае победы и перечисление Организатором суммы НДФЛ из стоимости денежной награды в бюджет, по итогам чего погашается задолженность Победителя перед бюджетом по уплате НДФЛ от выигрышей в полном объеме. Никаких иных налоговых обязанностей в связи с получением призов у Победителя не возникает.