

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РАМС

	Вострикова Наталья Владимировна
Дата рождения	16.12.1975г.
Наименование региональной организации, выдвигающей кандидата	Кемеровская региональная общественная организация «Профессиональная ассоциация медицинских сестер Кузбасса» (КРОО «Ассоциация медсестер Кузбасса»)
Дата и номер протокола, подтверждающего выдвижение	Протокол от 07.08. 2025г. №24
Выдвигается на пост (необходимое выделить)	☐ - Президент РАМС ☒ - Член правления РАМС ☐ - Член Ревизионной комиссии
Стаж членства в РАМС	24
Образование - образовательная организация, - специальность, - дата окончания	Высшее ГБУ ВПО «Кемеровская государственная медицинская академия МЗРФ» квалификация «менеджер» (ВСВ 0286094 от 13.01.2005г.) ФГБОУ ВПО «Кемеровский государственный университет» квалификация «юрист» (КА №89515 от 15.05.2013г) «Сестринское дело»; «Юриспруденция» 2005г.; 2013г.
Профессиональная карьера, занимаемые должности	• Медицинская сестра, ГБУЗ "Городская клиническая больница №3 им. М.А. Подгорбунского", г. Кемерово • Старшая медицинская сестра пульмонологического отделения ГБУЗ "Городская клиническая больница №3 им. М.А. Подгорбунского", г. Кемерово • секретарь – референт КРОО «Ассоциация медсестер Кузбасса» • юрист КРОО «Ассоциация медсестер Кузбасса», • председатель Общественной наблюдательной комиссии по правам осужденных Кузбасса • вице-президент КРОО «Ассоциация медсестер Кузбасса»
Награды, достижения,	Почетная грамота МЗ РФ

ученые степени и звания	
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	• Организована региональная выездная школа «Эффективное руководство» • Подписаны ряд соглашений с образовательными организациями. • Осуществлен совместный с региональным отделением Российского Красного креста проект «Эффективные методы оказания психологической помощи» • На безвозмездной основе осуществляется юридическая помощь членам Ассоциации (в основном трудовые споры, разногласия в коллективах) • Реализован совместный проект «Помощь в наших руках» с Кузбасским клиническим центром медицины катастроф
	ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	1. Повышение профессионализма как рядовых специалистов, так и управленцев (через различные проекты по повышению компетенций от (ЭИ) эмоционального интеллекта и (ИИ), интеллектуального интеллекта до (СИ) социального интеллекта). Совершенствование программ базового образования с учетом обоснованной практической реальности (совместная работа с образовательными организациями). 2. Развитие сестринского лидерства - Создание потенциала (возможности) для деятельности на руководящих должностях и предоставление четких путей карьерного роста, расширяя права и возможности; - Развитие и популяризация Школ для руководителей сестринского персонала (разработка программ для лидеров, включающая знания и навыки в таких областях, как экономика, агитационно-просветительская деятельность, участие в политических процессах, выработка у специалистов критического мышления, психологической зрелости, умения владеть собой при нестандартных ситуациях). - Способствовать укреплению социальной и нравственной зрелости, развитие личных компетенций. ✚ Масштабировать Школу «Лидеры Ассоциации» в регионах ✚ Разработать дополнительные проекты (конкурсы, мастер – классы) для Лидеров 3. Совершенствование нормативно правовой базы, а также юридической грамотности специалистов со средним медицинским образованием. (привести в соответствие все понятийные термины в сестринском деле, дать правовую оценку и определить границы полномочий и функционала специалистов со средним медицинским образованием, на законодательном уровне установить нормы нагрузки на медицинскую сестру, исходя из количества пациентов). ✚ Силами Ассоциации (с привлечением Ассоциации юристов) подготовить нормативные документы, включая

	все термины и приведение примеров для предоставления их в различные органы власти (от главного внештатного специалиста МЗ РФ до депутатов), а также в СМИ.
Назовите 3 приоритетные задачи развития Ассоциации медицинских сестер России, а также механизмы их решения	• Взаимодействие с государственными органами власти (популяризация и привлечение внимания общественности, органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации к деятельности Ассоциации) (Необходимо пробовать продвигать кандидатуры специалистов, членов Ассоциации в депутаты различного уровня). • Укрепление профессионального имиджа и доверия со стороны медицинских сестер • Общественная (пропаганда) работа с населением через СМИ, ТВ, интернет объясняя в чем заключается работа медицинских сестер, фельдшеров, акушерок, лаборантов, в чем их разница, что объединяет, сколько рабочего времени тратиться и на что.
Перечислите свои сильные стороны	честность, ответственность, организованность, самодисциплина, этичность, гибкость, чувство долга, умение прислушиваться к людям, эмпатия, умение работать в команде, высокий уровень эмоционального интеллекта.
Ваши контактные данные	
- Телефон	8 9000534672
- Эл почта	Yfnfkmz75@bk.ru
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	Являюсь председателем Общественной наблюдательной комиссии по осуществлению общественного контроля за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и содействия лицам, находящимся в места принудительного содержания

Дата 18 августа 2025 г.

Подпись _____

