

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РАМС

	КАЛИНИНА ИРИНА ГЕННАДИЕВНА
Дата рождения	19. 10. 1975
Наименование региональной организации, выдвигающей кандидата	Региональная общественная организация медицинских сестер, г. Москва
Дата и номер протокола, подтверждающего выдвижение	Протокол совещания правления №3 От 04. 08. 2025 г .
Выдвигается на пост (необходимое выделить)	☐ - Президент РАМС ☒ - Член правления РАМС ☐ - Член Ревизионной комиссии
Стаж членства в РАМС	30 лет
Образование	Московская медицинская академия им.И.М.Сеченова
- образовательная организация,	Управление сестринской деятельностью
- специальность,	2020г
- дата окончания	
Профессиональная карьера, занимаемые должности	Медицинская сестра 1996 -2005г. 2005г. – 2020г. Главная медицинская сестра С 2020г. по наст.время.-президент РООМС
Награды, достижения, ученые степени и звания	Благодарность, Почетная грамота ДЗМ Медаль Даши Севастопольской (2020г.) Медаль «За многолетний труд в системе здравоохранения Бехтерев В.М.» (2023г.) Почётный памятный знак «Орден преподобномученицы Великой княгини Елисаветы Феодоровны» Медаль Екатерины Бакуниной
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	Развитие информационного отдела РАМС (развитие соцсетей) Инициатива по созданию молодежного совета РАМС

	ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	1. Повышение квалификации сестринского персонала Организация семинаров, тренингов, конференций, проведение профессиональных конкурсов 2. Улучшение условий труда сестринского персонала Лоббирование законодательных инициатив, направленных на улучшение условий труда медработников, защита прав медсестер, поддержка инициативы работодателей по улучшению психологического климата и организации рабочего процесса. 3. Активизация сестринского персонала в управлении качеством в здравоохранении Развитие партнерства между профессиональными ассоциациями и государственными органами управления здравоохранением, активное участие представителей ассоциации в разработке стандартов, клинических рекомендаций, нормативных документов и контроль их исполнения, внедрение механизмов обратной связи и учета мнения сестринского персонала при внедрении новых технологий и методик. Разработка программ по привлечению молодых кадров в профессию и профориентации. Стимулирование карьерного роста путем предоставления возможностей повышения квалификации и прохождения стажировок в ведущих клиниках страны.
Назовите 3 приоритетные задачи развития Ассоциации медицинских сестер России, а также механизмы их решения	• Законодательное закрепление роли, статуса, границ компетенции и профессиональной ответственности сестринского персонала; • Совершенствование нормативно-правового поля, регулирующего сестринскую помощь и иные вопросы профессиональной деятельности специалистов со СМО • Реализация проектов расширения роли сестринского персонала, введение новых должностей, позволяющих медицинским сестрам реализовать знания в клинической практике
Перечислите свои сильные стороны	Добросовестность, порядочность, ответственность, бескорыстность
Ваши контактные данные - Телефон - Эл почта	8-916-531-98-84 e-mail roomskalinina@gmail.com
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	

Дата _____ 2025 г.

Подпись _____