

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РАМС

	Саркисова Валентина Антоновна
Дата рождения	21.12.1947 г.
Наименование региональной организации, выдвигающей кандидата	1. Астраханская региональная общественная организация «Профессиональная сестринская ассоциация» 2. Региональная общественная организация Ленинградской области «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела»
Дата и номер протокола, подтверждающего выдвижение	Протокол №3 от 04.06.2025 г. Протокол №7/5 от 17.07.2025 г.
Выдвигается на пост (необходимое выделить)	☒ - Президент РАМС ☐ - Член правления РАМС ☐ - Член Ревизионной комиссии
Стаж членства в РАМС	33 года
Образование - образовательная организация, - специальность, - дата окончания	Сибирский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Томск, Магистр 38.04.02 менеджмент 30 ноября 2022г
	Санкт-Петербургская Государственная Медицинская Академия им. И.И. Мечникова, Менеджер по специальности «Сестринское дело» 29 ноября 2000г.
	Урюпинское медицинское училище Специальность «Медицинская сестра» 1964г.
Профессиональная карьера, занимаемые должности	1964-1967 гг. медсестра инфекционного отделения Каспийской горбольницы 1967- 1970 гг. медсестра хирургического отделения 1 горбольницы г. Ставрополь 1970-1973 гг. медсестра райбольницы пос. Осьмино, Ленинградской области 1973-1979 гг. старшая медсестра реанимационного отделения Ленинградской областной клинической больницы 1979-1994 гг. главная медицинская сестра Ленинградской областной клинической больницы 1994-2004 гг. главный специалист по сестринскому делу Комитета по здравоохранению Ленинградской области

	1992 г. по настоящее время – президент Ассоциации медицинских сестер России 2004-2012 гг. – член Руководящего комитета Европейского Форума национальных сестринских и акушерских ассоциаций и ВОЗ 2012 – 2022 гг. – председатель Европейского Форума национальных сестринских и акушерских ассоциаций 2005 г. по настоящее время - официальный представитель РАМС в Совете национальных представителей Международного совета медсестер 2007 г. по настоящее время Руководитель рабочей группы по разработке профессиональных стандартов «Медицинская сестра/ медицинский брат», «Фельдшер», Инструктор ЛФК 2016-2018 гг. - Член группы советников Регионального директора Европейского бюро ВОЗ по вопросам укрепления первичной медико-санитарной помощи 2016 г. по настоящее время соучредитель и член Альянса национальных сестринских ассоциаций стран БРИКС 2018 г. по настоящее время - Амбассадор Санкт-Петербурга 2023 г. по настоящее время – член Общественного совета при Министерстве здравоохранения Российской Федерации
Награды, достижения, ученые степени и звания	19.04.1984 г. Отличник здравоохранения 14.04. 1997г Грамота Губернатор Ленинградской области 06.06 1997г-Грамота Министерства здравоохранения РФ 22.12.1999 г. Заслуженный работник здравоохранения РФ. 01.06.2001 г. Медаль «За заслуги перед отечественным здравоохранением». 30.10.2001г. Грамота Министерства здравоохранения РФ 21.05.2002г. Грамота председателя комитета по здравоохранению Ленинградской области 20.03.2007 г. Медаль Профессional России 12.03.2007 г. Орден III степени «За профессиональную честь, достоинство и почетную деловую репутацию» 12.09.2020 г. Медаль «За заслуги перед отечеством» 12.05.2024 г. Медаль «Сестра милосердия Екатерина Бакунина»
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	✓ Создание Ассоциации медицинских сестер России, содействие в создании региональных ассоциаций. ✓ Объединение специалистов и региональных ассоциаций вокруг совместных задач по сохранению и развитию профессии. ✓ Реализация национальных и международных проектов по развитию сестринского дела. ✓ Формирование диалога и укрепление доверия во взаимодействии РАМС с Министерством здравоохранения России, ЦК Профсоюза работников здравоохранения; развитие взаимодействия с Госдумой РФ, губернаторами по вопросам оплаты труда, защиты и повышения профессионального и социального статуса медицинских

	сестер, развития образования (десятки встреч и официальных обращений). ✓ Развитие международной деятельности РАМС, сохранение Европейского форума сестринских и акушерских ассоциаций, укрепление голоса медсестер и акушерок на уровне ЕРБ ВОЗ – разработка официальной позиции и заявлений, подготовка видеообращений к министрам здравоохранения региона в поддержку профессии. ✓ Лоббирование замещения должностей главных внештатных специалистов министерств, комитетов, департаментов по здравоохранению, федеральных округов, субъектов РФ специалистами сестринского дела. ✓ Учреждение Альянса сестринских ассоциаций стран БРИКС, общественная деятельность в поддержку национальных ассоциаций стран БРИКС, в поддержку инвестиций в профессию ✓ Разработка проектов профессиональных стандартов. ✓ Создание специализированных секций, формирование возможностей для реализации инициатив членов через совместную профессиональную и общественную деятельность по узким направлениям практики, совместная работа с рядом врачебных сообществ. ✓ Проекты профессиональных и творческих конкурсов, мотивирующих к профессиональному развитию и освоению актуальных компетенций. ✓ Реализация проектов по подготовке лидеров. ✓ Поддержка Выездных школ РАМС, участие в работе региональных и межрегиональных мероприятий в области сестринского дела.
	ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также механизмы их решения профессиональной ассоциацией	1. Добиться признания ответственными должностными лицами, органами управления здравоохранением высокой роли и вклада профессии в оказание медицинской помощи и соответствующих государственных решений, комплексной и целенаправленной политики по сохранению и развитию профессии и в поддержку специалистов, включая профориентацию, образование и наставничество, развитие науки и совершенствование практики, укрепление имиджа профессии и формирование системы дифференцированной оплаты труда, стимулирующей индивидуальный вклад, инициативу и укрепление ответственности каждого. МЕХАНИЗМЫ: активное, наступательное взаимодействие с органами управления, законодателями, профсоюзной организацией; лоббирование интересов профессии всеми законными способами; усиление аргументации профессионального сообщества за счет сбора ключевых данных о вкладе

	профессии в решение задач здравоохранения, реализация целевых проектов РАМС по актуальным направлениям. 2. Выстроить политику преодоления агрессии в отношении специалистов, добиться правовых норм, ужесточающих наказание за проявление насилия, оскорблений в адрес специалистов, положить конец неуважительному и обесценивающему профессию отношению к труду специалистов сестринского дела. Сформировать культуру абсолютной нетерпимости к таким проявлениям в здравоохранении и возродить культуру уважения к профессии и своему делу среди самих специалистов. МЕХАНИЗМЫ: Разработка предложений в адрес законодателей, консолидация общественной поддержки, разработка и продвижение информационной политики в интересах профессии, реализация информационных кампаний силами ассоциации. 3. Сформировать эффективную систему по восполнению новых, дефицитных, востребованных временем компетенций руководителей, лидеров, наставников, практикующих специалистов. Такие компетенции могут относиться как к клинической практике (с учетом повышения клинической роли и сокращения непрофильных функций), так и охватывать вопросы коммуникации, обучения пациентов, формирования проектного мышления, эффективных управленческих стратегий привлечения, профессионального развития и поддержки кадров. МЕХАНИЗМЫ: разработка и реализация краткосрочных проектов, создание методических рекомендаций, выявление и распространение лучших практик, укрепление взаимодействия и обмена с учреждениями системы ДПО, ВНУМЦ Минздрава России.
Назовите 3 приоритетные задачи развития Ассоциации медицинских сестер России, а также механизмы их решения	1. Сохранить и укрепить позиции Ассоциации как независимой организации, которая служит интересам профессии (не интересам отдельных групп руководителей, не интересам отдельных лиц, рассматривающих и использующих ее как трамплин для достижения личных целей). Ассоциация – это не дополнительный инструмент для реализации задач управленцев, но может быть двигателем для тех, кто с помощью управленческих позиций добивается лучших условий для профессии. К сожалению, дискуссия о введении отработки показала, что у некоторой части лидеров (согласных с отработкой, и даже приветствующих ее введение) произошло смещение смыслов и ценностных ориентаций. Это глубокое искажение смысла общественной организации отражает незрелость лидерской позиции. Поэтому нам предстоит усилить работу Этического комитета, обеспечить всеобщее понимание и следование миссии и ценностям организации,

	целям, заложенным при ее создании, укреплять знания в рамках программ подготовки лидеров. 2. Сформировать сбалансированную, четкую, отвечающую интересам профессии, решению наиболее острых проблем повестку в работе каждой региональной ассоциации. Нам необходимо проанализировать, решение каких задач «проседает», а какими направлениями мы излишне «увлекаемся», ради чего участвуем в одних проектах и почему игнорируем другие. Считаю необходимым возобновить и усовершенствовать работу Школы передового опыта по работе с общественными организациями, создать Комитет по развитию региональных ассоциаций, повысить ответственность каждого региона за реализацию общей Стратегии развития и за коммуникацию с национальным офисом, сформулировать задачи каждой организации в Дорожной карте развития РАМС. 3. Поднять авторитет, добиться признания и поддержки ассоциации и региональных организаций на уровне органов управления здравоохранением, территориальных комитетов Профсоюза работников здравоохранения. Ассоциации несут большую нагрузку, берут на себя решение задач по развитию профессии. Однако лишь некоторые встречают на этом пути признание и поддержку. Отчасти работа в этом направлении велась и ранее, мы встречались с руководителями региональных министерств и департаментов, однако сейчас она должна стать одним из приоритетов, в том числе, во взаимодействии РАМС с Минздравом России.
Перечислите свои сильные стороны	Уверенность, честность, прямота, порядочность, эмпатия к людям, уважение к тем, кто умнее и сильнее меня, готовность поддерживать, помогать, а также прощать ошибки и заблуждения, если за ними стоит человек принципиальный, искренне ратующий за профессию, а не за свои личные цели. Я не приемлю лицемерия и неискренности и считаю их одной из самых больших угроз общественной организации.
Ваши контактные данные	
- Телефон	+7 921 303 36 58
- Эл почта	vsarkis@medsestre.ru
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	

Дата 11 августа 2025 г.

Подпись  _____