

АНКЕТА КАНДИДАТА В РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РАМС

	Фамилия, имя, отчество Ситникова Людмила Владимировна
Дата рождения	01.01.1980
Наименование региональной организации, выдвигающей кандидата	Союзом медицинского сообщества «Ассоциация работников здравоохранения Воронежской области».
Дата и номер протокола, подтверждающего выдвижение	Протокол №3 от 15.08.2025г.
Выдвигается на пост (необходимое выделить)	☐ - Президент РАМС • ☐ - Член правления РАМС ☐ - Член Ревизионной комиссии
Стаж членства в РАМС	20 лет
Образование - образовательная организация, - специальность, - дата окончания	Воронежский базовый медицинский колледж Сетринское дело 2000г. ВГМУ им.Н.Н. Бурденко г.Воронеж Управление сестринской деятельностью-2004г.
Профессиональная карьера, занимаемые должности	2000г.-2004г. – медицинская сестра ПИТ и Р БУЗ ВО «ВОКБ №1», 2004-2008г. старшая медицинская сестра Центра острых отравлений БУЗ ВО «ВОКБ №1» 2008-2016г.- старшая медицинская сестра отделения нейрореанимации БУЗ ВО «ВОКБ №1» 2016-по настоящее время -главная медицинская сестра КУЗ ВО «ВОКЦМК»

Награды, достижения, ученые степени и звания	Неоднократно награждалась Почётными грамотами КУЗ ВО «ВОКЦМК» -2018, Департамента здравоохранения Воронежской области в 2020г., Благодарностью губернатора Воронежской области-2021г., Благодарностью министра здравоохранения РФ -2024г
Значимые инициативы (задачи, проекты), реализованные кандидатом в ассоциации	Согласно плана нашей ассоциации в 2024 году основные мероприятия в рамках деятельности медицинских сестер направлены на повышение профессионализма сотрудников среднего медицинского звена и совершенствование качества сестринской помощи, в рамках системы НМО организует проведение образовательных мероприятий, аккредитованных Координационным Советом по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования, для специалистов среднего медицинского звена разных специализаций в формате онлайн, а так же проводит аккредитацию мероприятий в очном формате. Одним из масштабных и знаковых проектов для региона является региональной ассоциации совместно с МЗ ВО является аккредитованный РАМС мастер класс «Бесшовная модель организации медицинской помощи пациентам с ХСН. В нем приняли участие более 900 человек. Всего в 2024г. проведено 26 аккредитованных мероприятий совместно с МЗ ВО как в очном так и в онлайн формате, в которых приняли участие более 2,5 тысяч человек.
	ПРЕДВЫБОРНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА
Назовите 3 приоритетные задачи развития сестринского дела, а также	Первая задача: Укрепление кадрового потенциала сестринских кадров. Механизмы решения:

механизмы их решения профессиональной ассоциацией	- Внедрение современных методов обучения и повышение квалификации медсестер через образовательные учреждения и профессиональные сообщества. - Стимулирование притока молодежи в профессию путем популяризации сестринской деятельности и разработки специальных учебных программ. - Привлечение иностранных экспертов и лучших практик мирового опыта для внедрения передовых методик обучения и управления персоналом. Вторая задача: Модернизация подходов к уходу за пациентами. Механизмы решения: - Введение стандартов качественного ухода, основанных на международных рекомендациях и научных исследованиях. - Применение инновационных технологий и оборудования для облегчения труда медсестер и повышения эффективности ухода. - Организация регулярного обмена знаниями и опытом между медицинскими организациями и регионами для распространения успешных практик. Третья задача: Улучшение условий труда и повышение привлекательности профессии. Механизм решения: - Повышение зарплат и создание комфортных рабочих мест, обеспечивающих безопасность и удобство выполнения служебных обязанностей. - Принятие мер по снижению нагрузки на медсестер посредством рационального распределения рабочей силы и оптимизации процессов. - Общественная поддержка и признание значимости профессии, пропаганда образа медсестры как важного элемента современной медицины. Решение перечисленных задач позволит значительно улучшить качество сестринского дела, сделать медицинскую помощь доступнее и эффективнее, укрепив доверие общества к здравоохранительной системе.
--	---

Назовите 3 приоритетные задачи развития Ассоциации медицинских сестер России, а также механизмы их решения	1. Стратегической задачей ассоциации является достижение независимости и автономии профессии медицинской сестры, что означает не только расширение прав и возможностей специалистов отрасли, но также осознание всей полноты своей ответственности! Механизмы решения: Эта цель подразумевает поэтапное решение целого комплекса проблем, что требует личного вклада каждого профессионального лидера и руководителя, каждой медицинской сестры. 2. Усиление роли медицинских сестёр в лечебно-диагностическом процессе Задача: Увеличение участия медсестёр в принятии решений относительно лечения и улучшения качества медицинской помощи. Механизмы решения: - Расширение полномочий медицинских сестёр путём введения новых должностных инструкций и регламентов. - Участие ассоциаций в формировании клинических руководств и стандартов ухода за больными. - Организация стажировок и обмен опытом среди специалистов разных регионов страны. 3. Улучшение социально-трудовых условий и защита прав медицинских работников Задача: Повышение престижа профессии, улучшение оплаты труда и социальных гарантий. Механизмы решения: - Лоббирование вопросов повышения заработной платы медицинских сестёр на законодательном уровне. Задача: Формирование эффективных механизмов защиты трудовых прав членов ассоциации через профсоюзы и общественные организации. - Сотрудничество с органами власти и работодателями для улучшения социальной
---	---

	поддержки и льгот сотрудникам отрасли здравоохранения. Реализация указанных мер позволит укрепить позиции российских медицинских сестёр, способствовать росту профессионализма и привлечению молодых кадров в профессию.
Перечислите свои сильные стороны	Стратегическое мышление Способность видеть общую картину, анализировать тенденции развития профессии и формулировать долгосрочные цели и стратегии. Руководитель с развитым стратегическим мышлением способен адаптироваться к изменениям внешней среды и быстро реагировать на возникающие угрозы и возможности. Навыки коммуникации Коммуникационные способности являются основой моего успешного лидерства. Способность ясно выражать мысли, убеждать и вдохновлять команду помогает эффективно взаимодействовать с подчинёнными, партнёрами. Лидерские качества Настоящий руководитель обладает харизмой, уверенностью в себе и способностью вести за собой коллектив. Хороший лидер способен создавать атмосферу доверия и сотрудничества внутри команды, стимулируя её участников к достижению высоких результатов. Организационные способности Организованность и умение грамотно распределять ресурсы позволяют мне эффективно планировать деятельность подразделений. Грамотное делегирование полномочий и контроль исполнения поручений обеспечивают бесперебойную работу коллектива. Эмоциональный интеллект Эмоционально интеллектуальными качествами, которыми я обладаю, дают возможность распознавать и контролировать собственные

	эмоции, а также понимать чувства окружающих. Это способствует созданию благоприятного психологического климата в команде и повышает лояльность сотрудников. Ответственность и решительность Принятие важных решений часто связано с рисками, однако я, как ответственный руководитель готова брать ответственность за последствия своих действий. Решительность и готовность действовать в условиях неопределённости характеризуют меня, как лидера, добившегося успеха. Таким образом, мне удастся сочетать в себе такие важные качества, как способность мыслить стратегически, эффективно общаться, обладать организационными талантами, высоким уровнем эмоционального интеллекта и готовности отвечать за принятые решения. Эти характеристики делают меня эффективным инструментом развития в профессии и продвижения команды к успеху.
Ваши контактные данные - Телефон - Эл почта	8-903-651-87-70
	Luska_29@mail.ru
Дополнительная информация (по усмотрению кандидата)	

Дата _____ 2025 г.

Подпись _____