



Общероссийская
общественная организация
**«АССОЦИАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ
СЕСТЕР РОССИИ»**

ДЕКЛАРАЦИЯ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ЭТИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ



Санкт-Петербург
2025





Валентина Саркисова,
президент РАМС

ВСТУПЛЕНИЕ

В 2025 году Ассоциации медицинских сестер России исполнилось 33 года. За эти годы значительно преобразилась профессия, серьезно изменилась среда, в которой реализует свои цели и задачи общественное объединение медицинских сестер, масштабы которого превзошли даже самые смелые ожидания тех, кто стоял у истоков его создания.

Сегодня Ассоциацию характеризует разветвленная сеть региональных Ассоциаций, организаций и отделений, развивающих взаимодействие с партнерами на местах, имеющих насыщенную повестку мероприятий в поддержку знаний, практических навыков, лидерства и наставничества. В Ассоциации действуют многочисленные специализированные секции, которые преследуют задачи укрепления совместного голоса специалистов по узким вопросам профессиональной практики. В 2022 году сформирован Молодежный совет, способствующий вовлечению молодых специалистов в формирование общей стратегии развития Ассоциации и сестринского дела.

В этой сложной системе взаимодействия структурных образований внутри Ассоциации и за ее пределами считаем важным сохранить в качестве основополагающих принципы взаимодействия, отвечающие общим ценностям нашей организации, с тем чтобы она росла, становясь сильнее и работая во благо профессии.

С этой целью был разработан настоящий документ, следование которому, соотношение норм которого с деятельностью того или иного структурного подразделения РАМС или входящей в нее региональной организации должно стать общепризнанной нормой. Искренне надеюсь, что знакомство с документом поддержит как индивидуальную, так и совместную деятельность активных сотрудников, членов, лидеров и руководителей организации.

Декларация основополагающих этических ценностей РАМС принята решением внеочередной конференции РАМС 19 сентября 2025 года.



ВВЕДЕНИЕ

Назначение и содержание

Поскольку мы все являемся членами крупнейшего профессионального общественного объединения специалистов со средним медицинским и высшим образованием по специальностям: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью» (далее – специалистов сестринского звена) в России, мы должны придерживаться высоких стандартов профессиональной и корпоративной этики. Соблюдение строгих норм позволяет создать комфортную для всех профессиональную атмосферу, пространство, где каждый будет чувствовать себя важным и необходимым.

Самая главная задача этических норм РАМС состоит в том, чтобы формировать моральные ценности и развивать личную ответственность каждого члена Ассоциации, что способствует укреплению репутации общественного объединения как уважаемой, сильной, ответственной профессиональной команды.

В настоящей Декларации разъясняются миссия и ценности Ассоциации, взаимодействие внутри организации, взаимодействие с обществом и партнерами, правила работы с информацией и многое другое.

Декларация распространяется на всех членов Ассоциации, включая руководителей всех уровней.

Ассоциация рассчитывает, что каждый из нас привнесет в деятельность РАМС свои личные ориентиры и ценности и станет проводником принципов РАМС в своей профессиональной деятельности и общественной жизни.

Декларация не отменяет и не противоречит Этическому кодексу медицинских сестер России, а лишь дополняет его в вопросах взаимодействия членов Ассоциации.

Соответствовать высоким стандартам корпоративной этики – это:

- Следовать положениям Декларации – как в общественной, так и в профессиональной деятельности.
- Постоянно развиваться и совершенствоваться в профессиональной деятельности.
- Участвовать в развитии Ассоциации, реализации ее целей и задач.
- Открыто выносить на обсуждение профессиональные и этические вопросы.

С целью урегулирования сложных этических ситуаций в Ассоциации действует Этический комитет.



МИССИЯ И ЦЕННОСТИ АССОЦИАЦИИ – НАПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ

Миссия и ценности Ассоциации напрямую связаны и совпадают с мировоззрением каждого члена РАМС. Это наш путь, в основе которого лежит понимание, что должно представлять сильнейшее профессиональное сестринское сообщество.

Миссия Ассоциации: развиваем профессию во благо человека

Ассоциация медицинских сестер России – это крупнейшее в стране общественное профессиональное сообщество медицинских специалистов со средним медицинским и высшим (сестринским) образованием, стремящихся к профессиональному развитию и росту, обладающих уникальными профессиональными компетенциями.

Члены Ассоциации создают профессиональные стандарты, разрабатывают методические пособия, поддерживают коллег и пациентов в информационном пространстве.

При участии Ассоциации раскрываются профессиональные и личностные таланты, разрабатываются и используются лучшие сестринские практики, вырастают ответственные Лидеры и Наставники.

Объединяя коллег, РАМС формирует новый облик медицинского специалиста сестринского звена: компетентного, грамотного, эффективного, эмпатичного, уважающего своих коллег, пациентов и свою профессию. РАМС – «Сильная Ассоциация сильных специалистов».

Наши ценности

1. Человекоориентированность и человекоцентричность: деятельность Ассоциации должна соответствовать запросам как медицинских специалистов сестринского звена, так и общества. Мы создаем уникальную среду, способствующую развитию членов профессионального сообщества ради тех, кто обращается к нам за помощью.
2. Команда единомышленников: РАМС – команда, имеющая общие цели, объединенная общими человеческими и профессиональными принципами, сообщество близких по духу и жизненным ценностям людей.
3. Профессионализм: «Отвечаем за жизнь и здоровье, а также за качество и безопасность оказываемой помощи» – главный профессиональный постулат каждого медицинского специалиста сестринского звена. Мы объединяемся для того, чтобы укреплять свой профессионализм и делать свою работу лучше, чем кто-либо.



4. Непрерывное развитие: члены Ассоциации уверены, что непрерывное развитие – естественное состояние современного специалиста сестринского звена. Поэтому мы ищем острые и нужные темы для обсуждения, новые формы подачи информации, внедряем новые проекты и сестринские практики.
5. Ответственное руководство и лидерство: мы отдаем себе отчет, что руководство и лидерство в современных реалиях – это колоссальная ответственность. Мы стремимся обучать и поддерживать руководителей и лидеров сестринского звена; помогаем им быть ответственными за свои решения и действия, стремящимися к лидерской эффективности, этичными, уважающими коллег и пациентов.
6. Открытость: мы открыты новым практикам и опыту, свежим знаниям и мнениям, контактам с врачебными сообществами и сообществами пациентов, взаимодействию с органами власти и образовательными организациями, СМИ. Объединяясь и усиливая друг друга, мы можем добиться колоссальных результатов во благо пациентов и представителей профессионального сообщества.
7. Уважение к каждому: мы уважаем каждого, с кем взаимодействуем: коллег, врачебный и младший медицинский персонал, пациентов и их родных и близких. Принцип взаимного уважения лежит в основе любого профессионального взаимодействия.

Сильная Ассоциация для сильных специалистов

Сильные специалисты стремятся быть лучшими в профессии:

- Анализируют лучшие практики и применяют их в своей профессиональной деятельности.
- Постоянно учатся и развиваются.
- Каждый день стремятся быть на шаг дальше, чем вчера.
- Не успокаиваются на достигнутом.

Мы вместе строим сильную Ассоциацию – и поэтому:

- Признаем вклад каждого.
- Оцениваем справедливо достижения членов РАМС независимо от их статуса.
- Убеждены, что в Ассоциации не бывает «не моих проблем».
- Всегда работаем в команде.
- Помним, что у каждого из нас есть свобода высказывать и отстаивать свою профессиональную позицию.
- Следуем стратегии РАМС, но внимательны ко всему новому и чутки к изменениям.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ АССОЦИАЦИИ (РЕГИОНАЛЬНЫМИ АССОЦИАЦИЯМИ, СОЮЗАМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ) И ПАРТНЕРАМИ

В Ассоциации и вне ее прилагаются все усилия для создания мотивирующего и доброжелательного профессионального пространства. Вместе мы строим сильную Ассоциацию, стоящую на защите профессиональных интересов!

Все члены Ассоциации:

- Разделяют ценности Ассоциации.
- Уважительно относятся друг к другу и партнерам Ассоциации.
- Справедливо оценивают достижения членов Ассоциации.
- Делятся профессиональной информацией.
- Действуют этично и профессионально в любой ситуации.
- Уважительно демонстрируют лидерство.
- Поддерживают стандарты профессионального поведения.

Стандарты профессионального поведения

Эффективное взаимодействие в команде предполагает ответственное и уважительное отношение друг к другу, основанное на профессионализме.

Каждый член Ассоциации:

- Знает внутренние документы в Ассоциации и следует им.
- Уважает вклад каждого в общее дело.
- Отзывчив и доброжелателен.
- Неравнодушен и честен.
- Открыт новому и готов к переменам.
- Активен в обмене опытом и информацией с коллегами внутри региональной Ассоциации /специализированной секции, а также вне ее.
- Стремится разрешать противоречия путем их обсуждения, без сомнительных высказываний и преувеличений.

Ассоциация следует принципу равных возможностей:

- Уважаем не только личное мнение, но и личные особенности каждого.
- У каждого есть право отстаивать свою профессиональную и общественную позицию.
- Не допускаем по отношению к нашим членам и партнерам никаких форм неуважительного и непрофессионального поведения.
- Предоставляем справедливые и равные возможности для профессионального роста и развития членов Ассоциации.



- Не поддерживаем любые формы лоббирования интересов и продвижения будь то отдельного члена или региональной Ассоциации.
- Поддерживаем высокий уровень профессиональной и корпоративной этики.
- Содействуем реализации и защите прав членов профессионального сообщества.
- Обеспечиваем достоверную информированность о деятельности организации.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ АССОЦИАЦИИ С ОБЩЕСТВОМ

Ассоциация – организация, придерживающаяся принципов высокой социальной ответственности.

Интересы Ассоциации не ограничиваются вопросами профессионального развития.

Мы придаем огромное значение социальной ответственности:

- Поддерживаем талантливых членов Ассоциации.
- Вовлекаем молодых специалистов в деятельность организации.
- Участвуем в просветительской деятельности и благотворительных проектах.
- Вовлекаем каждого члена организации в трансляцию мнений, разработку решений, способствующих эффективному функционированию системы здравоохранения Российской Федерации.



РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ, ТРАНСЛЯЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ, ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ (ВКЛЮЧАЯ УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИЯХ)

Помним, что деятельность Ассоциации (включая региональные Ассоциации и специализированные секции РАМС) публична и обращает на себя внимание общества!

Давая комментарии, размещая информацию о деятельности РАМС (региональной Ассоциации / специализированной секции / члена Ассоциации), выступая на мероприятиях:

- Соблюдаем основные этические правила и нормы, описанные в документе выше.
- Помним, что любое неосторожное высказывание может быть интерпретировано неверно.
- Не обсуждаем непубличную информацию о деятельности РАМС (региональной Ассоциации / специализированной секции / члена Ассоциации) со сторонними лицами.
- Выступая на Всероссийских и / или межрегиональных конференциях РАМС (включая мероприятия специализированных секций), подчеркиваем принадлежность к региональной Ассоциации, используя логотип / название регионального отделения.
- Принимая участие во Всероссийских мероприятиях (врачебных, организованных сторонними организациями), подчеркиваем принадлежность к Ассоциации медицинских сестер России, используя логотип / название Ассоциации.

Действуя от лица Ассоциации, всегда ставим интересы Ассоциации выше личных / региональных интересов.

В определенных случаях для этого может потребоваться согласование с офисом РАМС.



ВНУТРЕННИЕ ПРОЦЕССЫ АССОЦИАЦИИ

Соблюдение нескольких простых правил при организации межрегиональных и Всероссийских мероприятий региональными Ассоциациями/специализированными секциями упростит и ускорит взаимодействие внутри организации:

- При организации Всероссийского или межрегионального образовательного мероприятия основной организатор конференции (руководитель /представитель региональной Ассоциации) может взаимодействовать с докладчиком как через руководителя его региональной Ассоциации/представителя медицинской организации, так и напрямую. В этом случае докладчик берет на себя ответственность информировать руководителя своей региональной Ассоциации об участии в мероприятии.
- Расходы по организации мероприятия берет на себя региональная Ассоциация.
- Делегировать докладчика/участника на очное мероприятие может как региональная Ассоциация, так и медицинская организация.
- Специализированные секции РАМС объединяют регионы. Несмотря на то, что руководитель секции, как правило, является и региональным членом, он в первую очередь представляет интересы Ассоциации, а не региона.
- При организации мероприятия специализированной секцией РАМС руководитель секции может взаимодействовать с докладчиком как через руководителя его региональной Ассоциации/представителя медицинской организации, так и напрямую. В этом случае докладчик берет на себя ответственность информировать руководителя своей региональной Ассоциации об участии в мероприятии.
- Организация очного мероприятия специализированной секцией Ассоциации должна согласовываться с президентом РАМС. При положительном решении расходы по организации мероприятия берет на себя РАМС.
- Все организационные вопросы решаются через основного организатора – руководителя специализированной секции РАМС.
- При финансовом или организационном участии региональной Ассоциации (по месту проведения мероприятия) в информационных материалах используется формулировка «При поддержке (далее название региональной Ассоциации)».

Ассоциация поручает Этическому комитету обеспечивать контроль за исполнением Декларации.

Каждый член Ассоциации влияет на ее репутацию, поэтому следование этическим ценностям становится неотъемлемой частью успеха всего профессионального сообщества!